

## E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.007.471 – 5

1110-13.01

NRO. 42

La Hormiga, Agosto 2 de 2018.

Doctora:

MILE MORILLO GOMEZ

Gerente Hospital Sagrado Corazón de Jesús

**Ref.** Entrega seguimiento Planes Institucionales y estratégicos.

Cordial saludo,

En Cumplimiento al rol de "Enfoque hacia la Prevención", que me confiere la ley 87 de 1993 y el Decreto 648 de 2018, me permito emitir el informe de seguimiento de los Planes Institucionales y estratégicos correspondiente al Decreto 612 de 2018, los cuales tenían fecha de vencimiento el día 31 de julio de 2018.

De igual forma estos planes hacen parte del avance del MIPG Decreto No. 1499 de 2017, el cual en el **ARTICULO 2.2.23.4** <u>Seguimiento a la implementación y operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG. La Procuraduría General de la Nación podrá hacer seguimiento a la implementación y operación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG en las entidades del orden nacional y territorial".</u>

Atentamente,

ORIGINAL FIRMADO
GLORIA ERMILA GUALPAZ
Jefe de Control Interno

Anexo: informe de seguimiento.

¡El Hospital Amigo!



## E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.007.471 – 5

## 1110-13.01

			SEGUIMIENTO PLANES INSTITUCIONALES					CODIGO 1110-46.08 VERSION 1,0 Pagina de	
F.S.F. HOSPITAL Sagrado Corazón de Jesús									
		Respor							
Objetivo de la revisión Verificar el		Verificar el cum	implimiento del Decreto No. 612 de 2018.						
Fecha:		02	2 de Agosto de 2018	Tipo de Auditoria		Interna	х	Externa	
Ítem	Planes institucionales y estratégicos		Responsable	Estado	Fecha limite de publicación	Fecha de Seguimiento	Nivel de Cumplimiento	Observ	ación
1	Plan Institucional de Archivos de la Entidad -PINAR		Gestión Documental	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	0%		
2	Plan Anual de Adquisiciones		Almancén	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	100%		
3	Plan Anual de Vacantes		Talento Humano	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	0%		
4	Plan de Previsión de Recursos Humanos		Talento Humano	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	0%		
5	Plan Estratégico de Talento Humano		Talento Humano	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	0%		
6	Plan Institucional de Capacitación		Talento Humano	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	100%		
7	Plan de Incentivos Institucionales		Talento Humano	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	0%		
8	Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo		Talento Humano	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	100%	Se debe camb porque debe a dice la Norma.	
9	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano		Planeación	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	100%	Se debe camb porque debe a dice la Norma.	
10	Plan Estratégico de Te Información y las C PETI		Sistemas y Comunicaciones	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	100%	Se debe cambiar el nombr porque debe aparcer com dice la Norma.	
11	Plan de Tratamiento Seguridad y Priva Información		Sistemas	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	100%		
12	Plan de Seguridad y F Información	Privacidad de la	Sistemas	Vigente	31/07/2018	02/08/2018	0%		
Responsable de la revisión			GLORIA ERMILA GUALPAZ Jefe de Control Interno				ORIGINAL FIRMADO		