



PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020)

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
	27/01/2020
	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
VERSION	3,0

ÁREA DE SISTEMAS																
AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRENSION PROPUESTO	% COMPRENSION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST				
SISTEMAS E INFORMATICA	POLITICAS DE SEGURIDAD INFORMATICA	Las políticas de seguridad informática tiene por objeto establecer las medidas de indole técnica y de organización, necesarias para garantizar la seguridad de las tecnologías (equipos de computo, sistemas de informacion, redes (Voz y Datos)) y personas que interactúan haciendo uso de los servicios asociados a ellos.	X			X	X	COORDINADOR DEL AREA DE SISTEMAS	Auditorio	1	190	NO	90	80%	80%	31/12/2020
	DIVULGACION DE LA PAGINA WEB	Objetivo esperado es que todos los funcionarios de la E.S.E podamos conocer de todos los eventos internos que el hospital realiza.	X			X	X	COORDINADOR DEL AREA DE SISTEMAS	Auditorio	1	190	NO	90	80%	80%	31/12/2020
TOTAL PLAN DE CAPACITACION											180	80%	80%			

MD	IC	MH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	TOMAR CONCIENCIA

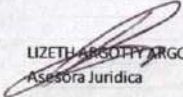


PLAN DE CAPACITACION 2020 AREA JURIDICA

CODIGO	FECHA DE ELABORACION
	2020/01/24
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACION

OFICINA ASESORA JURIDICA

AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADOS	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRESION PROPUESTO	% COMPRESION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION O/M/A
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST				
OFICINA ASESORA JURIDICA	SOCIALIZACION DE MODIFICACIONES DENTRO DEL PROCESO DE CONTRATACION	INFORMAR Y CAPACTAR AL PERSONAL QUE PARTICIPA EN EL PROCESO DE CONTRATACION DE LA ESE HOSPITAL SAGRADO CDRAZON DE JESUS SOBRE LAS MODIFICACIONES DENTRO DE LAS ETAPAS CONTRACTUALES		X				ASESOR (A) JURIDICO	SALA DE HOSPITALIZACION	1	X		10	80%	80%	2020/12/31
	REQUISITOS PARA CONTRATAR PERSONAL	INFORMAR AL PERSONAL VINCULADO POR CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS RESPECTO DE LOS CAMBIOS EXISTENTES EN EL PROCESO DE CONTRATARLOS, ASI COMO DE LOS REQUISITOS QUE EXIGE LA NORMATIVIDAD PARA TAL FIN		X				ASESOR (A) JURIDICO	SALA DE HOSPITALIZACION	1	X		20	80%	80%	2020/12/31
TOTAL DE CAPACITACIONES																
MD			IC					MH					MC			TC
RA DE DESEMPEÑO			IMPLANTAR CAMBIOS					MEJORA DE HABILIDADES					MEJORA DE CONOCIMIENTO			TOMA DE CONCIENCIA


 LIZETH ARGOTTY ARGOTTY
 Asesora Juridica



PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020) PROGRAMA DE ENFERMEDADES CRONICAS NO TRANSMISIBLES

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
	27/01/2020

HOSPITALIZACION Y URGENCIAS																
AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRESION PROPUESTO	% COMPRESION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)
			M D	IC	M H	M C	TC				ASISTENCIA	TEST				
	SOCIALIZACION SOBRE LA FISIOLGIA DE LA HIPERTENSION Y DIABETES	BRINDAR AL PERSONAL TECNICO EN ENFERMERIA, CONOCIMIENTOS, MINIMOS, NECESARIOS Y SUFICIENTES SOBRE LA FISIOLGIA DE LA HIPERTENSION, DIABETES, FACTORES MODIFICABLES, NO MODIFICABLES, ESTILO DE VIDA, COMPLICACIONES, CON EL FIN DE PODER REALIZAR LA ENCUESTA DE TAMIZAJE DE RIESGO CARDIOVASCULAR DE MANERA EFECTIVA.	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	AUDITORIO SEDE PYM	2 HORAS	X			90%		20/04/2019
	SOCIALIZACION SOBRE ROTACION DEL PERSONAL, CONDUITO REGULAR, EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES CONTRATADAS, CUMPLIMIENTO DE METAS.	SOCIALIZAR AL EQUIPO DE TRABAJO CUALES SON LAS ACTIVIDADES QUE ESTAN CONTRATADAS Y QUE DEBEN EJECUTAR A CABALIDAD, LA IMPORTANCIA DE SEGUIR EN ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL Y CUALES SON LAS NUEVAS METAS DE CUMPLIMIENTO.	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	Consultorio 8.	30 MINUTOS	X			90%		08/05/2019
	REALIZAR Y EJECUTAR EL PLAN DE ACCION DEL DIA MUNDIAL DE LA HIPERTENSION ARTERIAL.	REALIZAR Y EJECUTAR A NIVEL INSTITUCIONAL Y EXTRAMURAL EL DIA MUNDIAL DE LA HIPERTENSION "COCONE TUS CIFRAS DE PRESION ARTERIAL"	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	SEDE PRINCIPAL LA PARQUE, SEDE PYM Y ACTIVIDAD EXTRAMURAL	6 HORAS	X			90%		15/05/2019
	REALIZAR Y EJECUTAR EL PLAN DE ACCION DEL DIA MUNDIAL SIN TABACO.	REALIZAR Y EJECUTAR A NIVEL INSTITUCIONAL Y EXTRAMURAL EL DIA MUNDIAL SIN TABACO, LA COMPOSICION DEL TABACO Y LOS EFECTOS NOCIVOS QUE ESTE PRESENTA	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	SEDE PRINCIPAL LA PARQUE, SEDE PYM Y ACTIVIDAD EXTRAMURAL	6 HORAS	X			90%		31/05/2019
	SOCIALIZACION SOBRE LAS NUEVAS ESTRATEGIAS DE RIESGO CARDIOVASCULAR E INDICADORES DEL 1 TRIMESTRE.	BRINDAR AL PERSONAL DE ENFERMERIA LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA REALIZAR LA ENCUESTA DE TAMIZAJE DE RIESGO CARDIOVASCULAR DE MANERA EFECTIVA, MEJORAR EL CLIMA LABORAL, Y DAR A CONOCER DE MANERA GENERAL COMO SE ENCUENTRA A LA FECHA NUESTRO PROGRAMA DE ENFERMEDADES CRONICAS NO TRANSMISIBLES.	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	Consultorio 8.	2 horas	X			100%		13/06/2019

REALIZAR Y SOCIALIZAR LOS 7 INDICADORES COMO LO ESTABLECE SSD.	BRINDAR AL EQUIPO DE TRABAJO, A LAS ÁREAS DE CALIDAD Y ESTADÍSTICA LA ATENCIÓN INTEGRAL QUE SE A REALIZADO CON LOS USUARIOS DIAGNOSTICADOS CON HTA Y DM, CON LOS INDICADORES DEL 1 SEMESTRE DEL PROGRAMA DE ECNT.	X	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	AREA DE ESTADISTICA, AREA DE CALIDAD Y CONSULTORIO 8 DE ECNT.	2 HORAS	X			100%	27/08/2019	
SOCIALIZACION DE LA RESOLUCIÓN 4003 DEL 2008.	BRINDAR AL PROFESIONAL DE SALUD Y AL PERSONAL DE ENFERMERIA, LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA CONOCER LO ESTABLECIDO EN LA RESOLUCIO Y LOS APARTADOS PRINCIPALES PARA BRINDAR EDUCACION EN CADA UNO DE LOS RIESGOS CARDIOVASCULARES ESTABLECIDOS.	X	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	AUDITORIO DE HOSPITALIZACION.	2 HORAS	X			100%	20/09/2019	
SOCIALIZAR INDICADORES DEL 3 TRIMESTRE DE LA EAPB EMSSANAR.	SOCIALIZAR AL EQUIPO DE TRABAJO EL CUMPLIMIENTO DE INDICADORES DEL 3 TRIMESTRE DEL AÑO LECTIVO, CON EL FIN DE DAR A CONOCER LA META PROPUESTA DE MANERA MENSUAL ALCANZADA.	X	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	Consultorio 8.	2 horas	X			100%	08/11/2019	
SOCIALIZAR RESULTADOS DEL PROGRAMA EN EL AÑO LECTIVO 2020 Y ACCIONES DE MEJORA CONTINUA.	BRINDAR A TODO EL EQUIPO DE ENFERMEDADES CRONICAS NO TRANSMISIBLES HTA Y DM, RESULTADOS ALCANZADOS EN LOS 11 MESES EJECUTADOS Y DEJAR ESTABLECIDAS LAS ACCIONES DE MEJORA, LOS INCONVENIENTES, SUGERENCIAS PARA TENER EN CUENTA EN LA VIGENCIA SIGUIENTE.	X	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ			X			100%	05/12/2019	
TOTAL PLAN DE CAPACITACION											10			#REF!	#REF!	#REF!

MD	IC	MH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	TOMAR CONCIENCIA

Yuly Vanessa Correa P.

YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ
COORDINADORA ECNT



PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020) PROGRAMA DE ENFERMEDADES CRONICAS NO TRANSMISIBLES

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
	27/01/2020

HOSPITALIZACIÓN Y URGENCIAS

AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EPICADIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRESION PROPUESTO	% COMPRESION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DDMMAAAA)
			M	D	C	M	H				C	TC				
	SOCIALIZACION SOBRE LA FISIOLOGIA DE LA HIPERTENSION Y DIABETES	BRINDAR AL PERSONAL TECNICO EN ENFERMERIA, CONOCIMIENTOS, MINIMOS, NECESARIOS Y SUFICIENTES SOBRE LA FISIOLOGIA DE LA HIPERTENSION, DIABETES, FACTORES MODIFICABLES, NO MODIFICABLES, ESTILO DE VIDA, COMPLICACIONES, CON EL FIN DE PODER REALIZAR LA ENCUESTA DE TAMAJE DE RIESGO CARDIOVASCULAR DE MANERA EFECTIVA.	X	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	AUDITORIO SEDE PYM	2 HORAS	X			90%	20/04/2019
	SOCIALIZACION SOBRE ROTACION DEL PERSONAL, CONDUITO REGULAR, EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES CONTRATADAS, CUMPLIMIENTO DE METAS	SOCIALIZAR AL EQUIPO DE TRABAJO CUALES SON LAS ACTIVIDADES QUE ESTAN CONTRATADAS Y QUE DEBEN EJECUTAR A CALIDAD, LA IMPORTANCIA DE SEGUIR EN ORGANIGRAMA INSTITUCIONAL Y CUALES SON LAS NUEVAS METAS DE CUMPLIMIENTO.	X	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	Consultorio 4	30 MINUTO S	X			90%	08/05/2019
	REALIZAR Y EJECUTAR EL PLAN DE ACCION DEL DIA MUNDIAL DE LA HIPERTENSION ARTERIAL.	REALIZAR Y EJECUTAR A NIVEL INSTITUCIONAL Y EXTRAMURAL EL DIA MUNDIAL DE LA HIPERTENSION " COCCONE TUS CIFRAS DE PRESION ARTERIAL"	X	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	SEDE PRINCIPAL LA PARQUE SEDE PYM Y ACTIVIDAD EXTRAMURAL	6 HORAS	X			90%	15/05/2019
	REALIZAR Y EJECUTAR EL PLAN DE ACCION DEL DIA MUNDIAL SIN TABACO.	REALIZAR Y EJECUTAR A NIVEL INSTITUCIONAL Y EXTRAMURAL EL DIA MUNDIAL SIN TABACO, LA COMPOSICION DEL TABACO Y LOS EFECTOS NOCVOS QUE ESTE PRESENTA.	X	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	SEDE PRINCIPAL LA PARQUE SEDE PYM Y ACTIVIDAD EXTRAMURAL	6 HORAS	X			90%	31/05/2019
	SOCIALIZACION SOBRE LAS NUEVAS ESTRATEGIAS DE RIESGO CARDIOVASCULAR E INDICADORES DEL 1 TRIMESTRE.	BRINDAR AL PERSONAL DE ENFERMERIA LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA REALIZAR LA ENCUESTA DE TAMEJAE DE RIESGO CARDIOVASCULAR DE MANERA EFECTIVA, MEJORAR EL CLIMA LABORAL , Y DAR A CONOCER DE MANERA GENERAL COMO SE ENCUENTRA A LA FECHA NUESTRO PROGRAMA DE ENFERMEDADES CRONICAS NO TRANSMISIBLES	X	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	Consultorio 6	2 hora	X			100%	13/05/2019

REALIZAR Y SOCIALIZAR LOS 7 INDICADORES COMO LO ESTABLECE SSD.	BRINDAR AL EQUIPO DE TRABAJO, A LAS AREAS DE CALIDAD Y ESTADISTICA LA ATENCION INTEGRAL QUE SE A REALIZADO CON LOS USUARIOS DIAGNOSTICADOS CON HTA Y DM, CON LOS INDICADORES DEL 1 SEMESTRE DEL PROGRAMA DE ECNT	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	AREA DE ESTADISTICA AREA DE CALIDAD Y CONSULTORIO 8 DE ECNT	2 HORAS	X			100%		27/06/2019	
SOCIALIZACION DE LA RESOLUCION 4003 DEL 2008	BRINDAR AL PROFESIONAL DE SALUD Y AL PERSONAL DE ENFERMERIA, LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA CONOCER LO ESTABLECIDO EN LA RESOLUCION Y LOS APARTADOS PRINCIPALES PARA BRINDAR EDUCACION EN CADA UNO DE LOS RIESGOS CARDIOVASCULARES ESTABLECIDOS.	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	AUDITORIO DE HOSPITALIZACION	2 HORAS	X			100%		23/06/2019	
SOCIALIZAR INDICADORES DEL 3 TRIMESTRE DE LA SAPS EMSSANAR	SOCIALIZAR AL EQUIPO DE TRABAJO EL CUMPLIMIENTO DE INDICADORES DEL 3 TRIMESTRE DEL AÑO LECTIVO, CON EL FIN DE DAR A CONOCER LA META PROPUESTA DE MANERA MENSUAL ALCANZADA.	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ	Consultorio 8	2 horas	X			100%		06/11/2019	
SOCIALIZAR RESULTADOS DEL PROGRAMA EN EL AÑO LECTIVO 2019 Y ACCIONES DE MEJORA CONTINUA.	BRINDAR A TODO EL EQUIPO DE ENFERMERIAS CRONICAS NO TRANSMISIBLES HTA Y DM, RESULTADOS ALCANZADOS EN LOS 11 MESES EJECUTADOS Y DEJAR ESTABLECIDAS LAS ACCIONES DE MEJORA, LOS INCONVENIENTES, SUGERENCIAS PARA TENER EN CUENTA EN LA VIGENCIA SIGUIENTE.	X	X	X	X	X	COORD. AREA DE CRONICOS YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ			X			100%		05/12/2019	
TOTAL PLAN DE CAPACITACION											10					

MD	IC	MH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	TOMAR CONCIENCIA

Yuly Vanessa Correa R.

YULY VANESSA CORREA RODRIGUEZ
COORDINADORA ECNT

PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020)


CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACIÓN

UNIDAD DE RECURSOS FINANCIEROS

AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRESION PROPUESTO	% COMPRESION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST				
FINANCIERA	ELABORACION DE INFORME SIA	Diligenciar los formularios solicitados por la Contraloria General del Departamento con oportunidad y eficacia	x		x			CONTADOR PUBLICO	AREA FINANCIERA	1	x		10	90%		25-03-2020
	ELABORACION INFORME SIHO	Diligenciar los formularios solicitados por El Ministerio de Salud y Proteccion Social a travez del Decreto 2193 de 2004 con oportunidad y eficacia	x		x			CONTADOR PUBLICO	AREA FINANCIERA	1	x		10	90%		15-04-2020
	CAPACITACION EN CONCEPTO CONTABLES Y FINANCIEROS NIIF	Orientar en temas como recursos financieros, fuentes de financiacion, proyecciones, etc	x				x	CONTADOR PUBLICO	AREA FINANCIERA	1	x		10	90%		10-07-2020
TOTAL PLAN DE CAPACITACION												30	90%	#iDIV/0!		

MD	IC	MH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR	MEJORAR CONOCIMIENTOS	TOMAR CONCIENCIA

NOTA: El Ministerio de Salud y Protección Social tiene programado una capacitación a todos los involucrados en el manejo de la información según decreto 2193 de La capacitación en concepto contables y financieros se la realiza en varias oportunidades debido al cambios normativos constantes.



JULIAN JAIRO POSSOS NARVAEZ
Contador Publico
ESE Hospital Sagrado Corazon de Jesus



PLAN DE CAPACITACION LABORATORIO CLINICO(ENERO - DICIEMBRE 2020)

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
	2020/01/28
	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
VERSION	2,0

ÁREA DE SISTEMAS																
AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRENSION PROPUESTO	% COMPRENSION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST				
UNIDAD DE SERVICIOS DE LABORATORIO CLINICO	PROGRAMA DE TUBERCULOSIS	FORTALECER Y MEJORAR EL PROCESO DE CAPTACION DE PACIENTES SINTOMATICOS RESPIRATORIOS	X	X	X	X	X	NIDIA MARTINEZ O BACTERIOLOGO DE APOYO	LABORATORIO CLINICO	1	X	NO	1	100%		2020/02/24
	SOCIALIZACION DE MANUALES DE INMUNOLOGIA VIH, HEPATITIS B.	FORTALECER Y RECONOCER LOS PROCESOS INTERNOS DE RUTINA DE LABORATORIO CLINICO	X	X	X	X	X	NIDIA MARTINEZ O BACTERIOLOGO DE APOYO	LABORATORIO CLINICO	1	X	NO	4	80%		2020/04/27
	TOMA DE MUESTRA DE EXAMENES DE LABORATORIO	TOMA DE MUESTRA DE EXAMENES DE LABORATORIO	X	X	X	X	X	NIDIA MARTINEZ O BACTERIOLOGO DE APOYO	LABORATORIO CLINICO	1	X	NO	11	80%		2020/06/22
	LIMPIEZA Y DESINFECCION	LIMPIEZA Y DESINFECCION	X	X	X	X	X	NIDIA MARTINEZ O BACTERIOLOGO DE APOYO	LABORATORIO CLINICO	1	X	NO	6	80%		2020/08/18
	SENSIBILIZACION PARA EL REPORTE OPORTUNO DE RESULTADOS	SENSIBILIZACION PARA EL REPORTE OPORTUNO DE RESULTADOS	X	X	X	X	X	NIDIA MARTINEZ O BACTERIOLOGO DE APOYO	LABORATORIO CLINICO	1	X	NO	4	100%		2020/10/19
	RESOLUCION 1995 DE 1999 - Por la cual se establecen normas para el manejo de la Historia Clinica	TSH NEONATAL TOMA DE MUESTRA Y SU IMPORTANCIA	X	X	X	X	X	NIDIA MARTINEZ O BACTERIOLOGO DE APOYO	LABORATORIO CLINICO	1	X	NO	14	80%		2020/11/25
TOTAL PLAN DE CAPACITACION												5	90%	#DIV/0!		

MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS

REALIZADO POR:
NIDIA MARTINEZ
BACTERIOLOGA

Nidia E. Martinez C.

2020/01/28



PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020)
HOSPITALIZACION Y URGENCIAS SALA PARTOS Y
QUIROFANO

CODIGO	FECHA DE ELABORACION
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACION
	15/01/2018

AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO				FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRENSION PROPUESTO	% COMPRENSION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)	
			MD	IC	NH	MC				TC	ASISTENCIA					TEST
PROCESO DE HOSPITALIZACION, QUIROFANO, SALA PARTOS Y URGENCIAS	SOCIALIZACION PROTOCOLO DE SEGRIGACION DE RESIDUOS	SOCIALIZACION PROTOCOLO DE SEGRIGACION DE RESIDUOS	X	X		X	X	OFICINA DE GESTION AMBIENTAL MARI Y ESTELA MEJIA VALLEJO	SALA DE HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	22	90%	06/03/2020	
	SOCIALIZACION PROTOCOLO DE VENOFLUJION	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS, SOBRE EL USO CORRECTO DE CATETER Y LISTA DE CHEQUEO DE FECHA DE VENCIMIENTO	X	X		X	X	COORD. URGENCIAS	PASELLO HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	22	90%	07/02/2020	
	SOCIALIZACION PROTOCOLO DE TRIAGE	SOCIALIZAR A LOS AUXILIARES Y JEFS SOBRE LOS CRITERIOS PARA LA CLASIFICACION DE TRIAGE EN EL SERVICIO DE URGENCIAS	X	X	X	X	X	JEFE TRIAGE	PASELLO HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	22	90%	28/02/2020	
	SOCIALIZACION REANIMACION CEREBROCARDIO PULMONAR	REFORZAR CONOCIMIENTOS SOBRE LAS FUNCIONES DE CADA PERSONAL EN UN PROCESO DE REANIMACION CEREBROCARDIO PULMONAR	X	X	X	X	X	MEDICO URGENCIAS	PASELLO HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	22	90%	20/03/2020	
	SOCIALIZACION DE MANUAL DE ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS SOBRE LA CORRECTA ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS	X	X	X	X	X	JEFE URGENCIAS	PASELLO HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	22	90%	15/03/2020	
	SOCIALIZACION PROTOCOLO DE BIODIVERSIDAD LIMPIEZA Y DESINFECCION POR AREA, MANEJO DE RESIDUOS	SOCIALIZAR A LOS AUXILIARES Y JEFS DE ENFERMERIA DE URGENCIAS Y HOSPITALIZACION LAS NORMAS DE BIODIVERSIDAD Y DAR CUMPLIMIENTO A LO ESTABLECIDO EN CADA UNO DE LOS PROTOCOLOS.	X	X	X	X	X	YESICA MORAN EDWIN LUCERO	PASELLO HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	22	90%	11/02/2020	
	SOCIALIZACION PROTOCOLO DE RECIBO Y ENTREGA DE TURNO	SOCIALIZAR A LOS AUXILIARES SOBRE LA CORRECTA ARTICULACION DEL PROCESO DE RECIBO Y ENTREGA DE TURNO	X	X		X	X	HOSPITALIZACION	PASELLO DE HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	22	95%	12/06/2020	
	PROCESO CENTRAL DE MATERIALES	FORTALECER CONOCIMIENTOS SOBRE EL MANUAL DE CENTRAL DE MATERIALES.			X	X		COORD. DE QUIROFANO Y SALA PARTOS	SALA DE HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	10	90%	27/03/2020	
	SOCIALIZACION REANIMACION CEREBROCARDIO PULMONAR	REFORZAR CONOCIMIENTOS SOBRE LAS FUNCIONES DE CADA PERSONAL EN UN PROCESO DE REANIMACION CEREBROCARDIO PULMONAR	X	X	X	X	X	MEDICO URGENCIAS	PASELLO DE HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	22	90%	20/03/2020	
	PROTOCOLO DE CODIGO ROJO	OBTENER CONOCIMIENTOS Y TENCAS SEGUN PROTOCOLO EN EL PLANEO Y ACTUAR EN EL CODIGO ROJO. DIRIGIDO AL PERSONAL DE AUXILIARES DE ENFERMERIA Y MEDICOS DEL AREA ASISTENCIAL	X	X	X	X	X	MEDICO SSO	SALA DE HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	10	90%	15/05/2020	
	SOCIALIZACION DE PROTOCOLO CIRUGIA SEGURA	FORTALECER EL CONOCIMIENTO AL PERSONAL DEL AREA DE QUIROFANO Y SALA PARTOS.	X	X	X	X	X	COORD. DE QUIROFANO Y SALA PARTOS	SALA DE HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	10	90%	27/03/2020	
	SOCIALIZACION DE PROTOCOLO ATENCION DE PARTO	FORTALECER EL CONOCIMIENTO AL PERSONAL DEL AREA DE QUIROFANO Y SALA PARTOS.	X	X	X	X	X	MEDICO SSO	SALA DE HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	10	90%	24/07/2020	
	POLITICA SEGURIDAD DEL PACIENTE	FORTALECER EL CONOCIMIENTO AL PERSONAL ASISTENCIAL EN SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X	X	X	X	AREA CALIDAD	PASELLO QUIROFANO	1 HORA	X	X	10	90%	15/08/2020	
	POLITICA MAMITA SEGURA	FORTALECER EL CONOCIMIENTO AL PERSONAL ASISTENCIAL EN MAMITIA SEGURA.	X	X	X	X	X	AREA CALIDAD	SALA DE HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	10	90%	24/07/2020	
	SOCIALIZACION PROTOCOLO TOMA DE SIGNOS VITALES	FORTALECER EL CONOCIMIENTO AL PERSONAL DEL AREA DE QUIROFANO Y SALA PARTOS EN LA IMPORTANCIA DE TOMA DE SIGNOS VITALES, Y LOS RIESGOS EN LA AUSENCIA DE ELLOS.	X	X	X	X	X	COORD. URGENCIAS	PASELLO HOSPITALIZACION	1 HOR	X	X	10	90%	25/09/2020	
	SOCIALIZACION PROTOCOLO ATENCION DE PARTOS	FORTALECER EL CONOCIMIENTO AL PERSONAL DEL AREA DE QUIROFANO Y SALA PARTOS EN LA IMPORTANCIA DE TOMA DE SIGNOS VITALES, Y LOS RIESGOS EN LA AUSENCIA DE ELLOS.	X	X	X	X	X	MEDICO SSO	PASELLO HOSPITALIZACION	1 HOR	X	X	15	90%	23/10/2020	
	SOCIALIZACION PROTOCOLO ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS	FORTALECER EL CONOCIMIENTO AL PERSONAL DEL AREA DE QUIROFANO Y SALA PARTOS EN LA IMPORTANCIA DE TOMA DE SIGNOS VITALES, Y LOS RIESGOS EN LA AUSENCIA DE ELLOS.	X	X	X	X	X	COORD. HOSPITALIZACION	PASELLO HOSPITALIZACION	1 HOR	X	X	20	90%	13/11/2020	
	SOCIALIZACION PROTOCOLOS DE BIODIVERSIDAD LIMPIEZA Y DESINFECCION POR AREA, MANEJO DE RESIDUOS	SOCIALIZAR A LOS AUXILIARES Y JEFS DE ENFERMERIA DE URGENCIAS Y HOSPITALIZACION LAS NORMAS DE BIODIVERSIDAD Y DAR CUMPLIMIENTO A LO ESTABLECIDO EN CADA UNO DE LOS PROTOCOLOS.	X	X	X	X	X	PROFESIONALES EN SALUD OCUPACIONAL Y INGENIERIA AMBIENTAL	PASELLO HOSPITALIZACION	1 HORA	X	X	10	90%	25/11/2020	

MD	IC	NH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	MEJORAR TOMAR CONCIENCIA

JESSICA BIRON BENITEZ
 COORDINADORA HOSPITALIZACION

MIGUEL ESTEBAN ORTEGA
 COORDINADOR QUIROFANO Y SALA PARTOS

JOSE R. PAZ
 COORDINADOR URGENCIAS

PORCENTAJE CAPACITACIONES EJECUTADAS: N° CAPACITACIONES PROGRAMADAS *100%
 N° CAPACITACIONES EJECUTADAS



PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020)

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACIÓN

AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRENSION PROPUESTO	% COMPRENSION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST				
			CARTERA Y CONTRATACION	CONTRATACION SERVICIOS DE SALUD VIGENCIA 2020	CONOCIMIENTO GENERAL DE LOS ACUERDOS PACTADOS CON LAS DIFERENTES ERP	X						X				
SOCIALIZACION REGISTRO DE PROCESO DE CARTERA Y GLOSAS EN SOFTWARE CONTABLE	FORTALECER CONOCIMIENTOS CON EL FIN DE MEJORAR RECAUDO DE LAS EPS.	X		X	X	X		COORDINADORA DE CARTERA-CONTRATACION-CONTADOR	HSCJ	1	X		7	85%	90%	2020-02-20
SOCIALIZACION DECRETO 2193 2004 (CARTERA-GLOSAS)	FORTALECER CONOCIMIENTOS CON EL FIN DE QUE LOS INFORMES PRESENTADOS SEAN CONFIABLES Y COMPARABLES PARA LOS ENTES DE CONTROL.				X	X		COORDINADORA DE CARTERA-CONTRATACION-CONTADOR	HSCJ	1	X		7	85%	95%	2020-04-15
SOCIALIZACION DE PROCESO DE CIRCULAR 030-2013	CONOCER PROCESO DE ELABORACION, VALIDACION Y ENVIO DE CIRCULAR 030-2013	X			X	X		COORDINADORA DE CARTERA-CONTRATACION	HSCJ	1	X		4	90%	90%	2020-04-15
TOTAL PLAN DE CAPACITACION													18	85%		

MD	IC	MH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	TOMAR CONCIENCIA

Adriana Posso C

Coordinadora de cartera y Contratacion
E.S.E Hospital Sagrado Corazon de Jesus



PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020) FACTURACION

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
VERSION	

AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVO ESPERADO	NIVEL ESPERADO					MÓDULO	UNIDAD	NÚM. DE HORAS	EVALUACIÓN DE LA DIFUSIÓN		NÚMERO DE ASISTENTES	% COMPROMISO PROPUESTO	% COMPROMISO ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACIÓN ESTIMADA
			MO	IC	MI	MA	VI				ASISTENCIA	TEST				
FACTURACION	CONTRATACION SERVICIOS DE SALUD VISIVIA 2020	CONOCIMIENTO GENERAL DE LOS ADJUDICADOS FACTURADOS CON LAS EMPRESAS SFP	0	0	0	0	0	COORDINACIÓN CARTERA Y CONTRATACION - COORDINADOR FACTURACION	AUDITORIO	1	X		Toda personal de la institución	80%		30/04/2020
	SOCIALIZACION RESOLUCION 3489 DE 2018	CONOCER EDADES Y FRECUENCIA DE USO DE LAS ACTIVIDADES DE PROMOCION Y PREVENCIÓN PARA CAPTAR LOS USUARIOS PARA LOS DIFERENTES PROGRAMAS	0	0	0	0	0	COORDINADOR FACTURACION	RSU	1	X		14	80%		30/04/2020
	TECNIPTO 1204/1888	FORTALECER CONOCIMIENTOS	0	0	0	0	0	COORDINADOR FACTURACION	RSU	2		X	14	80%		30/04/2020
	RESOLUCION 3047(2008 - SECRETO 4743/2007	FORTALECER CONOCIMIENTOS PROCESO DE FACTURACION	0	0	0	0	0	AUDITOR MESP/CO	RSU	1	0	X	10	80%		30/04/2020
TOTAL PLAN DE CAPACITACION																
											42		42	80%		

MO	IC	MI	MA	VI
MEJORAR ORGANIZACIÓN	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	MEJORAR CONOCIMIENTOS	MEJORAR CONCIENCIA

CAMILLO SALAZAR
 Coordinador de facturación y Cuentas Médicas
 E.S.E Hospital Sagrado Corazón de Jesús



PLAN DE CAPACITACION PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIONES (VIGENCIA 2020)

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACIÓN

PROMOCION Y PREVENCION																
AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRENSION PROPUESTO	% COMPRENSION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST				
PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIONES	Socialización de lineamientos del Programa Ampliado de Inmunizaciones para el año 2020	Dar cumplimiento con la ejecución del 95% del plan de acción durante el año 2020		x				Coordinadora de vacunación	Centro de acopio PAI	1	x	x	10			Enero de 2020
	Socialización manual PAI Capítulo 1: Antecedentes del programa PAI. Capítulo 2: El PAI en el SGSSS.	Mejorar el manejo del programa ampliado de inmunizaciones en area asistencial y administrativa				x		Coordinadora de vacunación	Oficina de salud publica	1	x	x	10			Febrero de 2020
	Socialización manual PAI. Capítulo 3: marco legal del PAI. Capítulo 4: Requisitos para el funcionamiento de un consultorio de vacunación.	Cumplir con los requisitos de habilitación del servicio de vacunación y garantizar la seguridad en la aplicación de los biológicos				x		Coordinadora de vacunación	Oficina de salud publica	1			10			Febrero de 2020
	Socialización manual PAI Capítulo 5: Derechos y deberes de usuarios y usuarias. Capítulo 6: Plataforma estratégica del PAI.	Conocer la plataforma estretagica del programa				x		Coordinadora de vacunación	Oficina de salud publica	1			10			Marzo de 2020
	Socialización manual PAI Capítulo 7: Gestión en el PAI. Capítulo 8: Cálculo de necesidades en insumos y apoyo logístico. Capítulo 9: Talento humano	Calcular las necesidades de insumos criticos				x		Coordinadora de vacunación	Oficina de salud publica	1			10			Marzo de 2020
	Socialización manual PAI Capítulo 10: Microprogramación. Capítulo 11: Estrategias y tácticas de vacunación.	Establecer las estrategias basicas para el mejoramiento de coberturas		x				Coordinadora de vacunación	Oficina de salud publica	1	x	x	10			Abril de 2020
	Socialización manual PAI Capítulo 12: conceptos generales de vacunación. Capítulo 13: Vacunación.	Socializar los conceptos generales del programa					x	Coordinadora de vacunación	Oficina de salud publica	1	x	x	10			Abril de 2020
	Socialización manual PAI Capítulo 14: Procedimiento de vacunación. Capítulo 15: Inmunobiológicos.	Mejorar las habilidades en el personal operativo				x		Coordinadora de vacunación	Oficina de salud publica	1	x	x	10			Mayo de 2020
	Socialización manual PAI Capítulo 16: Esquema de vacunación. Capítulo 17: Vacunación segura.	Socializar esquema vigente de pai					x	Coordinadora de vacunación	Sala de espera hospitalización	1	x	x	30			Mayo de 2020
	Socialización manual PAI. Capítulo 18: Cadena de frio. Capítulo 19: VSP de las enfermedades prevenibles por vacunación.	Conocer los pasos basicos para el manejo adecuado de la cadena de frio						x	Coordinadora de vacunación	Oficina de salud publica	1	x	x	10		
Socialización manual PAI. Capítulo 20: Sistema de informacion. Capítulo 21: Información, educación y comunicación. Capítulo 22: Supervisión, Seguimiento.	Diseñar estrategias de IEC para el mejoramiento de coberturas del programa					x	Coordinadora de vacunación	Oficina de salud publica	1	x	x	10			Julio de 2020	
TOTAL PLAN DE CAPACITACION												130	#DIV/0!	#DIV/0!		

MD	IC	MH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	TOMAR CONCIENCIA


 MARCILINA CUARAN INAGAN
 Enfermera
 Hospital Sagrado Corazón de Jesús



PLAN DE CAPACITACION VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA (VIGENCIA 2020)

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
	27/01/2020
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACIÓN

SISTEMA DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA																	
AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPROMISO PROPUESTO	% COMPROMISO ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)	
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST					
SISTEMA DE VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA	Socializacion de normatividad relacionada con el sistema de vigilancia en salud publica. Perfil epidemiologico 2019. Lineamientos de VSP y demas circulares que se expidan durante la vigencia	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Auditoria medica, coordinacion de salud publica	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	50			Enero a diciembre de 2020
	Socializacion de eventos de salud publica grupo Cronicos no trasmisibles	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Auditoria medica, coordinacion de salud publica	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	15			Febrero de 2020
	Socializacion de eventos de salud publica grupo enfermedades transmitidas por alimentos	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Auditoria medica, coordinacion de salud publica y saneamiento ambiental de SSM	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	15			Febrero de 2020
	Socializacion de eventos de salud publica grupo Enfermedades transmitidas por vectores	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Auditoria medica, coordinacion de salud publica y medico de apoyo de SSD	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	15			Marzo de 2020
	Socializacion de eventos de salud publica grupo factores de riesgo ambiental	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Medico general	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	15			Marzo de 2020
	Socializacion de eventos de salud publica grupo infecciones de transmision sexual	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Medico de pym y coordinacion de salud publica	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	15			Abril de 2020
	Socializacion de eventos de salud publica grupo maternidad segura	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Medico de pym y coordinacion de salud publica	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	15			Mayo de 2020
	Socializacion de eventos de salud publica grupo micobacterias	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Coordinacion de salud publica y laboratorio	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	15			Junio de 2020
	Socializacion de eventos de salud publica grupo salud mental	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Psicologo y trabajo social	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	15			Julio de 2020
	Socializacion de eventos de salud publica grupo vigilancia nutricional	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Medico, enfermera de salud infantil y coordinacion de VSP	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	15			Agosto de 2020
	Socializacion de eventos de salud publica grupo zoonosis	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Medico veterinario de SSD	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	15			Septiembre de 2020
	Socializacion protocolo de lesiones por polvora, intoxicaciones por forforo blanco y enfermedades transmitidas por alimentos	Mejorar la adherencia a los protocolos de salud publica y la notificacion oportuna de cada evento					X		Medico y coordinacion de salud publica	Sala de espera servicio de hospitalizacion	1	X	X	15			Noviembre de 2020
TOTAL PLAN DE CAPACITACION												215	#1DN/01	#1DN/01			

MD	IC	MH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	TOMAR CONCIENCIA

Responsable

Marcelina Cuaran Inagan

MARCELINA CUARAN INAGAN
Enfermera de Salud Publica



PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020)

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
	20/01/2020
	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
VERSION	

ÁREA DE GESTION AMBIENTAL																
AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRENSION PROPUESTO	% COMPRENSION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST				
GESTION AMBIENTAL	MANEJO DE RESIDUOS HOSPITALARIOS DANDO CUMPLIMIENTO AL PGIRSH	Sencilbilizar a todo el personal de la ESE H.S.C.J en el manejo adecuado de los residuo solidos hospitalarios y similares .Reducir la cantidad de residuos peligrososen la E.S.E atravez del material reciclable como(vidrio, plastico,papel,carton y chatarra).		X		X	X	OFICINA DE GESTION AMBIENTAL YESSIKA MORAN	SALA DE ESPERA HOSPITALIZACION Y AUDITORIO DE LA SEDE PROMOCION Y MANTENIMIENTO	12h año	X	X	110	90%	90%	21/02/2020 11 /12/2020
	SOCILAIZACION DE PROCEDIMIENTOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCION -AREAS ASISTENCIALES	Socializar las normas de bioseguridad al personal de servicios generales en los procedimientos de limpieza y desinfeccion de las areas criticas semicriticas y no criticas.	X	X	X	X	X	OFICINA DE GESTION AMBIENTAL YESSIKA MORAN	SALA DE ESPERA HOSPITALIZACION Y AUDITORIO DE LA SEDE PROMOCION Y MANTENIMIENTO	5 h año	X	X	80	90%	90%	20/03/2020 4/12/2020
	AHORRO Y USO EFECIENTE DE AGUA,PAPEL Y ENERGIA	Sencilbilizar a todo el personal de la ESE H.S.C.J de la imporancia del ahorro y uso eficientes de agua,papel y energia en la institucion.		X	X	X	X	OFICINA DE GESTION AMBIENTAL YESSIKA MORAN	SALA DE ESPERA HOSPITALIZACION Y AUDITORIO DE LA SEDE PROMOCION Y MANTENIMIENTO	4h año	X	X	120	90%	95%	20/11/2020
	SOCIALIZAR LAS ESTRATEGIAS AMBIENTALES DEL PROGRAMA AMBIENTAL HOSPITAL VERDE.	Dar a conocer cada una de las estrategias ambientales del programa hospital verde con el fin de demotrar con resultados el avance del programa.		X	X	X	X	OFICINA DE GESTION AMBIENTAL YESSIKA MORAN	SALA DE ESPERA HOSPITALIZACION Y AUDITORIO DE LA SEDE PROMOCION Y MANTENIMIENTO	2h año	X	X	100	90%	90%	27/11/2020
TOTAL PLAN DE CAPACITACION												410	90%	91%		

MD	IC	MH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	TOMAR CONCIENCIA

YESSIKA MORAN
 Ing. Ambiental



**PLAN DE CAPACITACION 2019
AREA DE ODONTOLGIA**

CODIGO	FECHA DE ELABORACION
	14/01/2020
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACION

UNIDAD DE SERVICIO DE ODONTOLGIA

AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADOS	NIVEL ESPERADO					FACITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA FRECUENCIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPLESION PROPUESTO	% COMPLESION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION OBLIGA
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	FEET				
UNIDAD DE SERVICIO DE ODONTOLGIA	RELACIONES INTERPERSONALES / AMBIENTE LABORAL	FOMENTAR UN AMBIENTE DE CORDIALIDAD ENTRE LOS FUNCIONARIOS, CENTRANDO EL RESPETO "AL SER" PROPIO CONSTRUYENDO "HACER" MUY EFICAZ	X				X	DR EDWIN LUCERO / SALUD OCUPACIONAL	AUDITORIO E.S.E.	2	X	X	10	100%	100%	10/02/2020
	MANEJO DE ESTRES LABORAL	MEJORAR LA SALUD MENTAL DE LOS FUNCIONARIOS	X	X	X	X	X	COORDINACION Odontologia	AUDITORIO E.S.E-SEDE PYP	1	X		10	90%	90%	12/03/2020
	PROTOCOLO DE LAVADO DE MANOS	RESALTAR EN CADA FUNCIONARIO LA IMPORTANCIA DE MANTENER UNAS MANOS SEGURAS	X		X	X	X	DR EDWIN LUCERO / SALUD OCUPACIONAL	AUDITORIO E.S.E-SEDE PYP	1	X		10	100%	100%	15/04/2020
	GESTION DEL RIESGO Y SEGURIDAD DEL PACIENTE	ADQUIRIR Y FORTALECER CONOCIMIENTOS ACERCA DE LA POLITICA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X	X	X	X	AREA CALIDAD	AUDITORIO E.S.E SEDE PYP	1	X		10	90%	90%	21/05/2020
	SOCIALIZACION DEL PROTOCOLO DE SEGREGACION DE RESIDUOS	MEJORAR LA SEGREGACION DE RESIDUOS HOSPITALARIOS TANTO PELIGROSOS Y NO PELIGROSOS DANDOLE SU DISPOSICION FINAL	X	X		X	X	INGENIERA AMBIENTAL MARLY MEDIA	AUDITORIO E.S.E-SEDE PYP	1	X		10	90%	90%	16/06/2020
	IAMI/AEPI	FORTALECER Y MEJORAR LOS CONOCIMIENTOS RESALTANDO LA IMPORTANCIA DE LA SALUD ORAL EN ESTAS ESTRATEGIAS	X			X	X	COORDINACION DE IAMI Y AEPI	AUDITORIO E.S.E-SEDE PYP	1	X		10	80%	80%	23/07/2020
	POLITICA DE MAMITA SEGURA	FORTALECER EL CONOCIMIENTO AL PERSONAL ASISTENCIAL EN MATERNIDAD SEGURA CON LAS RUTAS INTEGRALES DE ATENCION EN SALUD	X			X	X	COORDINACION DE MAMITA SEGURA MEDICO PYP	AUDITORIO E.S.E	1	X		10	80%	80%	06/08/2020
	ESTRATEGIA SOY GENERACION MAS SONRIENTE	FORTALECER Y MEJORAR EL CONOCIMIENTO DE LAS PRACTICAS DE CUIDADO BUCAL Y APLICACION DE FLUOR BARNIZ	X			X	X	COORDINACION Odontologia	AUDITORIO E.S.E-SEDE PYP	1	X		10	90%	90%	11/09/2020
	SOCIALIZACION DE PROTOCOLOS DEL SERVICIO	FORTALECER CONOCIMIENTOS Y APLICABILIDAD DE LOS PROCESOS EN EL AREA DE Odontologia E HIGIENE ORAL	X			X	X	COORDINACION Odontologia	AUDITORIO E.S.E-SEDE PYP	1	X		10	90%	90%	15/10/2020

TOTAL DE CAPACITACIONES	IC	MH	MC	TC
MD	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORA DE HABILIDADES	MEJORA DE CONOCIMIENTO	TOMA DE CONCIENCIA

[Handwritten Signature]
COORDINADORA ODONTOLGIA
 Reg. 188074



PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020)

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
	01/01/2020
	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
VERSION	

ÁREA DE PLANEACIÓN																
AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRENSION PROPUESTO	% COMPRENSION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST				
	PLAN ANTICORRUPCIÓN I SEMESTRE	Fortalecer la cultura de la legalidad, honestidad y ética de los funcionarios y/o clientes internos, insidiendo en el comportamiento de los clientes externos. Fortalecer la oficina de atención al usuario, creando hábito en la cultura de la denuncia de actos corruptos, gestionando la totalidad de las denuncias que se reciban en la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús, utilizando los medios disponibles para aclarar y documentar los hechos de la denuncia. Fortalecer sus procesos y procedimientos, de modo que las peticiones, quejas y reclamos puedan ser objeto de seguimiento y evaluación de los servicios prestados. Fortalecer la socialización de los principios del Plan Anticorrupción como son la transparencia, eficiencia, eficacia, imparcialidad e igualdad en el trabajo en todas las áreas.				X	X	Jurídica/ Planeación	Auditorio	1		X	80	80%		31/12/2020
	PLAN ANTICORRUPCIÓN II SEMESTRE	Fortalecer la cultura de la legalidad, honestidad y ética de los funcionarios y/o clientes internos, insidiendo en el comportamiento de los clientes externos. Fortalecer la oficina de atención al usuario, creando hábito en la cultura de la denuncia de actos corruptos, gestionando la totalidad de las denuncias que se reciban en la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús, utilizando los medios disponibles para aclarar y documentar los hechos de la denuncia. Fortalecer sus procesos y procedimientos, de modo que las peticiones, quejas y reclamos puedan ser objeto de seguimiento y evaluación de los servicios prestados. Fortalecer la socialización de los principios del Plan Anticorrupción como son la transparencia, eficiencia, eficacia, imparcialidad e igualdad en el trabajo en todas las áreas.				X	X	Jurídica/ Planeación	Auditorio	1		X	80	80%		31/12/2020
TOTAL PLAN DE CAPACITACION											160	80%	# DIV/0 			

MD	IC	MH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	TOMAR CONCIENCIA

JHON FREDY REINA
 P.U. Planeación



**PLAN DE CAPACITACION GESTIÓN DOCUMENTAL
DICIEMBRE 2020)**

(ENERO -

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
	13/01/2020
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACIÓN

ÁREA DE GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO CENTRAL - HISTORIAS CLINICAS

AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRESION PROPUESTO	% COMPRESION ALCANZADO	POBLACION OBJETO DE LA CAPACITACION	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)	
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST						
GESTIÓN DOCUMENTAL ARCHIVO CENTRAL DE HISTORIAS CLINICAS	SOCIALIZACION RESOLUCION DE HISTORIAS CLINICAS	REALIZAR UN RESUMEN SOBRE LA RESOLUCION 1995 DEL 08 DE JULIO 1999, POR LA CUAL SE ESTABLECEN LAS NORMAS PARA EL MANEJO DE HISTORIAS CLINICAS, CON EL FIN DE GENERAR CONCENCIA EN CUANTO AL PROCESO DE MANEJO DE HISTORIAS CLINICAS, ENTREGA Y CUSTODIA DE LA MISMA.					X	X	AUX. ADMINISTRATIVO PARA EL PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	AUDITORIO - SALA DE ESPERA HOSPITALIZACION	1	X		100	100%	100%	TODO EL PERSONAL ASISTENCIAL - ADMINISTRATIVO DE PLANTA Y COLABORADORES DE LA E.S.E	18/03/2020
	POLITICA SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL	CONOCIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN CUANTO AL MANEJO DE ARCHIVO Y LA IMPLEMENTACION DE LA POLITICA DE GESTIÓN DOCUMENTAL INSTITUCIONAL LA CUAL ES NECESARIA PARA DAR CUMPLIMIENTO CON LO ESTABLECIDO POR EL ARCHIVO NACIONAL.	X	X					AUX. ADMINISTRATIVO PARA EL PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	AUDITORIO - SALA DE ESPERA HOSPITALIZACION	1	X		20	100%	100%	COORDINADORES DE ÁREA	30/06/2020
	INDUCCION, REINDUCCION Y PRESENTACION DE LAS TABLAS DE RETENCION DOCUMENTAL TRD INSTITUCIONAL	DAR A CONOCER Y AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE LA ORGANIZACIÓN DE LOS ARCHIVOS TENIENDO EN CUENTA LAS TABLAS DE RETENCION DOCUMENTAL (TRD), CON EL OBJETO DE LOGRAR LA COMPRESION, LA CORRECTA ROTULACION Y ASIGNACION DE CODIGOS DE CADA ÁREA.		X			X		AUX. ADMINISTRATIVO PARA EL PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	AUDITORIO - SALA DE ESPERA HOSPITALIZACION	1	X		100	80%	80%	TODO EL PERSONAL ASISTENCIAL - ADMINISTRATIVO DE PLANTA Y COLABORADORES DE LA E.S.E	31/12/2020
	PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVO (PINAR)	SOCIALIZAR EL PLAN INSTITUCIONAL DE ARCHIVO, SUS VENTAJAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD EN EL PROCESO GESTIÓN DOCUMENTAL DE LA E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS.		X	X		X		AUX. ADMINISTRATIVO PARA EL PROCESO DE GESTIÓN DOCUMENTAL	AUDITORIO - SALA DE ESPERA HOSPITALIZACION	1	X		100	80%	80%	TODO EL PERSONAL ASISTENCIAL - ADMINISTRATIVO DE PLANTA Y COLABORADORES DE LA E.S.E	31/12/2020
TOTAL PLAN DE CAPACITACION													220	90%	90%			

MD	IC	MH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLEMENTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	TOMAR CONCENCIA

WALTER DANIEL ENRIQUEZ PANTOJA
AUX. ADMINISTRATIVO GESTIÓN DOCUMENTAL



PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020) PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
VERSION	01/01/2020

PLAN DE CAPACITACION DE PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD VIGENCIA 2020

AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	COSTO HORA	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRENSION PROPUESTO	% COMPRENSION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)
							ASISTENCIA	TEST				
	LEY 100 SOCIALIZACIÓN DE PROCESOS PRIORITARIOS DE PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO Y RUTAS DE ATENCION 3280 DEL 2018 -LEY 1753, SALUD EN DERECHO A LA SALUD- RUTAS DE ATENCION INTEGRAS RIAS- MIAS RESOLUCION 3202 DEL 2016	DAR A CONOCER LOS PROCESOS INTERNOS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE LAS ACTIVIDADES DE PYP COMO TAMBIÉN SU RUTA DE ATENCIÓN. PLAN DE DEMANDA INDAUCIDA	COOR. DE PROMOCION Y PREVENCIÓN	AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J	2		X		25	100%	100%	31/01/2020
	<ul style="list-style-type: none"> • PRACTICA CLINICA DE ATENCION DEL EMBARAZO PARTO - SÍFILIS GESTACIONAL • CONSULTA PRECONCEPCIONAL • PROTOCOLO DE MENOR DE 15 AÑOS • PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIÓN (PAI) HISTORIA DE IMPLEMENTACIÓN DE LA VACUNACIÓN EN COLOMBIA 	DAR A CONOCER LOS PROTOCOLOS DE ATENCIÓN CON EL OBJETIVO DE ACTUALIZAR AL PERSONAL ASISTENCIAS PARA MEJORAR LOS PROCESOS INTERNOS DE LA INSTITUCIÓN	COOR SALUD PUBLICA Y COO PYM	AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J	2		X		25	100%	100%	21/02/2020
	RESOLUCIÓN 1442 GUÍAS DE PRACTICAR CLÍNICAS DE DETECCIÓN DE CÁNCER MAMA , COLO, PROSTATA, RECTO RESOLUCIÓN 2465 DEL 2016 Y 5406/2015 MANEJO DE MENOR CON DESNUTRICIÓN.	MEJORAR CONOCIMIENTOS EN EL PERSONAL ASISTENCIAL PARA LA EJECUCIÓN Y DIRECCIONAMIENTO DE ACTIVIDADES DE DEMANDA INDUCIDA, DE ESTA MANERA MEJORA EL PROCESO DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD A LA COMUNIDAD SENSIBILIZAR EN EL AUTOCUIDADO.	COOR. PYM	AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J	2		X		25	100%	100%	27/03/2020
	RESOLUCION 2003/2014- 0256 ESTANDARES DE HABILITACION Y ACREDITACION ACUERDO 117 DE PROCESO DE DEMANDA INDUCIDA	DAR A CONOCER LOS LINEAMIENTOS DE LOS ESTANDARES PARA UNA BUENA PRESTACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD	COOR. PYM	AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J	2		x		25	100%	100%	24/04/2020

<p>ATENCION EN PLANIFICACION FAMILIAR, ENFERMEDADES DE TRASMISION SEXUAL , SIFILIS GESTACIONAL -ATENCION DEL PARTO VERTICAL</p>	<p>MEJORAR CONOCIMIENTOS EN EL PERSONAL ASISTENCIAL PARA LA EJECUCIÓN, DETECCIÓN Y DIRECCIONAMIENTO A UN DIAGNÓSTICO OPORTUNO Y EDUCAR EN ACTIVIDADES DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD A LA COMUNIDAD CON EL OBJETIVO SENSIBILIZAR EN EL AUTOCUIDADO.</p>	<p>SSD Y COOR SALUD PUBLICA</p>	<p>AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J</p>	<p>2</p>	<p>X</p>	<p>20</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>29/05/2020</p>
<p>RESOLUCION 4512 DE 1998 PROCESO DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO TBC - BAJO PESO AL NACER PROTOCOLO DE ATENCION VIH - PROTOCOLO DE ATENCION HIPOTIROIDISMO - SIFILIS GESTACIONAL VIGILANCIA EN SALUD PUBLICA</p>	<p>MEJORAR CONOCIMIENTOS EN EL PERSONAL ASISTENCIAL PARA LA EJECUCIÓN, DETECCIÓN Y DIRECCIONAMIENTO A UN DIAGNÓSTICO OPORTUNO Y EDUCAR EN ACTIVIDADES DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD A LA COMUNIDAD CON EL OBJETIVO SENSIBILIZAR EN EL AUTOCUIDADO.</p>	<p>COOR SALUD PUBLICA</p>	<p>AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J</p>	<p>2</p>	<p>X</p>	<p>20</p>	<p>80%</p>	<p>80%</p>	<p>26/06/2020</p>
<p>RESOLUCIO 256 DEL 2016 1995 DE 1999 CADENA Y CUSTODIA DE HISTORIA CLINICA, RESOLUCION 3374 DELM 2000 - RESOLUCION 588 DEL 2018 LEY 1346DEL 2019, NORMAS DE BIOSEGURIDAD</p>	<p>DAR A CONOCER LOS PROCESOS INTERNOS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE LAS ACTIVIDADES DE PYP COMO TAMBIÉN SU RUTA DE ATENCIÓN. PLAN DE DEMANDA INDAUCIDA</p>	<p>COOR. DE PROIACION Y PREVENION</p>	<p>AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J</p>	<p>2</p>	<p>X</p>	<p>25</p>	<p>80%</p>	<p>80%</p>	<p>24/07/2020</p>
<p>POLITICA DE SALUD SEXUAL - REPRODUCTIVA DERECHOS SEXUALES- ITS -CEMTENCIA 355 DEL 2006 INTERRUCCION VOLUNTARIA DEL EMBARAZO, POLITICA PREFERENCIAL DE LA GESTANTE</p>	<p>MEJORAR CONOCIMIENTOS EN EL PERSONAL ASISTENCIAL PARA LA EJECUCIÓN Y DIRECCIONAMIENTO DE ACTIVIDADES DE DEMANDA INDUCIDA, DE ESTA MANERA MEJORA EL PROCESO DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD A LA COMUNIDAD SENSIBILIZAR EN EL AUTOCUIDADO.</p>	<p>APOYO PROFESIONALES DE LA SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL</p>	<p>AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J</p>	<p>4</p>	<p>X</p>	<p>25</p>	<p>80%</p>	<p>80%</p>	<p>28/08/2020</p>
<p>SOCIALIZACION DE LA GUIA PRACTICA DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO - RESOLUCION 24-65 DEL 2016 - 5406/2015 PROTOCOLO DE ATENCION PROTOCOLO DE MEDIDAS ANTROPOMETRICAS</p>	<p>MEJORAR Y DAR A CONOCER AL PERSONAL ASISTENCIAL LOS CAMBIO EN LAS REJILLAS DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO CON EL OBJETIVO DE REALIZAR UN BUEN DIAGNÓSTICO EN EL MOMENTO DE LA CONSULTA Y DE ESTA MANERA DETECTAR A TIEMPO ALTERACIONES EN LA POBLACIÓN OBJETO.</p>	<p>PROFESIONAL ENCARGADO DEL PROCESO DE CYD</p>	<p>AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J</p>	<p>2</p>	<p>X</p>	<p>25</p>	<p>80%</p>	<p>80%</p>	<p>25/09/2020</p>

GUIA PRACTICA DE ATENCION A LA EMBARAZDA, PROTOCOLO ATENCION MENOR DE 15 AÑOS IAMI Y AIEPI	MEJORAR CONOCIMIENTOS EN EL PERSONAL ASISTENCIAL PARA EL DIRECCIONAMIENTO DE ACTIVIDADES DE DEMANDA INDUCIDA Y DE ESTA MANERA MEJORAR LA CAPTACIÓN Y PROCESO ATENCIÓN A LA COMUNIDAD DISMINUYENDO EL RIESGO EN SALUD A LA POBLACIÓN OBJETO	COORDINACION MEDICO	AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J	2		X		25	80%	80%	23/10/2020
GUIA PRACTICA CLINICA DE ATENCION EN HIPERTENCION ARTERIAL Y DIABETES - CANCER INFANTIL Y RUTA DE ATENCION AGUDEZA VISUAL	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS Y MEJORAMIENTO DE LOS PROCESOS DE ATECION Y DIRECCIONAMIENTO AL MENOR	PROFESIONAL DE ENCARGADO DE PROCESO DE CYD	AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J	2		X		25	80%	80%	27/11/2020
MATERNIDAD SEGURA - ATENCION BINOMIO MADRE E HIJO	FORTALECER Y MEJORAR EL CONOCIMIENTO EN EL PERSONAL ASISTENCIAL EN LAS ESTRATEGIAS DE LA INSTIUCION PARA UNA MEJOR ATENCION AL BINOMIO MADRE E HIJO	COORDINACION MAMITA SEGURA _ MEDICO	AUDITORIO E.S.E. H.S.C.D.J	2		X		25	80%	80%	11/12/2020
TOTAL PLAN DE CAPACITACION								50	80%	80%	

MD	IC	MH	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	TOMAR CONCIENCIA

COORDINACION PROMOCION Y MANTENIMIENTO
ESE HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS



PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020)

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
	feb-20
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACIÓN
	03/02/2020

AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRENSION PROPUESTO	% COMPRENSION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)
			MD	IC	MH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST				
SISTEMA DE INFORMACION Y ATENCION AL USUARIO	PROCESO SIAU (PROCESO PQRS- ASIGNACION DE CITAS- PARTICIPACION CIUDADANA- SATISFACCION AL USUARIO)	CAPACITAR A LOS FUNCIONARIOS EN PROCESO SIAU EN CUMPLIMIENTO AL POA				X		COORDINADORA DE TRABAJO SOCIAL	SALA DE ESPERA DE HOSPITALIZACIÓN	1,5	X	X	COORDINADORES DE AREA	100%	100%	DICIEMBRE
	RUTAS DE ATENCION PARA VALORACION DE VIOLENCIA SEXUAL - FISICA - PSICOLOGICA	ESTABLECER ACCIONES PARA DARA ATENCION A VICTIMAS DE LA VIOLENCIA EN CUMPLIMIENTO A RESOLUCIÓN 459 DE 2012, DECRETO 2734 DE 2012, LPY 1616 2013				X	X	COORDINADORA DE TRABAJO SOCIAL	SALA DE ESPERA DE HOSPITALIZACIÓN	2	X	X	MEDICOS - JEFES - TRABAJO SOCIAL - PSICOLOGIA	100%	100%	DICIEMBRE
	ATENCION PRIORITARIA EN LOS DIFERENTES SERVICIOS	CAPACITAR A LOS FUNCIONARIO EN ATENCION PRIORITARIA CON EL FIN DE QUE GARANTIZAN ATENCION INTEGRAL A POBLACION VULNERBLE (NIÑOS- GESTANTES - ADULTO MAYOR- POBLACION EN SITUACION DE DISCAPACIDAD.				X	X	COORDINADORA DE TRABAJO SOCIAL	SALA DE ESPERA DE HOSPITALIZACIÓN	1	X		COORDINADORES DE AREA	100%	100%	DICIEMBRE
	ELABORACION DE ANEXO TRES PARA LAS EPS EMSSANAR Y MALLAMAS	CAPACITAR AL PERSONAL SIAU EN ELABORACION DE ANEXO TECNICO NUMERO 3 EN CUMPLIMIENTO A RESOLUCIÓN 3047 DE 2008	X			X	X	COORDINADORA DE TRABAJO SOCIAL	OFICINA DE TRABAJO SOCIAL	1	X	X	FUNCIONARIOS SIAU	100%	100%	DICIEMBRE
	DEBERES Y DERECHOS DE LOS USUARIOS DE LA ESE HOSPITAL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS	CAPACITAR A LOS FUNCIONARIOS EN DEBERES Y DERECHOS CON EL FIN DE QUE ESTOS NO SEAN VULNERADOS A LOS USUARIOS					X	COORDINADORA DE TRABAJO SOCIAL	SALA DE ESPERA DE HOSPITALIZACIÓN	1	X		PERSONAL NUEVO	100%	100%	DICIEMBRE
	SOCIALIZAR	CAPACITAR A LOS FUNCIONARIOS EN LA RESOLUCION 583 DE 2018					X	COORDINADORA DE TRABAJO SOCIAL	SALA DE ESPERA DE HOSPITALIZACIÓN	1	X		MEDICOS GENERALES- JEFES DE ENFERMERIA- FISIOTERAPEUTAS, TRABAJO SOCIAL Y PSICOLOGIA	100%	100%	DICIEMBRE
TOTAL PLAN DE CAPACITACION													0	#DIV/0!	#DIV/0!	

MD	IC	MH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR	TOMAR CONCIENCIA

KEYRIS YURANI RODRIGUEZ CORDOBA
TRABAJADORA SOCIAL



PLAN DE CAPACITACION (ENERO - DICIEMBRE 2020) RECURSOS HUMANOS

CODIGO	FECHA DE ELABORACIÓN
VERSION	FECHA DE ACTUALIZACIÓN

RECURSOS HUMANOS																
AREA	TEMAS PROGRAMADOS	OBJETIVOS ESPERADO	NIVEL ESPERADO					FACILITADOR	LUGAR	No. DE HORAS	EVALUACION DE LA EFICACIA		CANTIDAD DE ASISTENTES	% COMPRENSION PROPUESTO	% COMPRENSION ALCANZADO	FECHA LIMITE DE REALIZACION (DD/MM/AAAA)
			MD	IC	IMH	MC	TC				ASISTENCIA	TEST				
R E C U R S O S	SIGEP Sistema de Informacion y Gestion del Empleo Público	CAPACITAR AL PERSONAL DE LA INSTITUCION EN EL CARGUE DE LAS HOJAS DE VIDA EN EL APLICATIVO SIGEP				X		PESONAL INSTITUCION	HSCJ	3	X		150	80%	90%	30/06/2020
	Manejo de Stres Laboral	PROPORCIONAR HERRAMIENTAS EL PERSONAL PAARA EL MANEJO DEL STRES LABORAL				X		ARL	HSCJ	2	X		50	80	80	30/10/2020
	Sensibilización Pre pensionados preparándose para el retiro laboral	PREPARACION PREPENSIONADOS PARA LA NUEVA VIDA		X			X	PSICOLOGO	HSCJ	2	X		10	90%	90%	30/10/2020
	CODIGO DE INTEGRIDAD	CAPACITAR AL PERSONAL DE LA INSTITUCION EN EL CODIGO DE INTEGRIDAD	X			X	X	PSICOLOGOS	HSCJ	8	X		150	80%	85%	30/11/2020
TOTAL PLAN DE CAPACITACION												360	2063%	2066%		

MD	IC	IMH	MC	TC
MEJORAR DESEMPEÑO	IMPLANTAR CAMBIOS	MEJORAR HABILIDADES	MEJORAR CONOCIMIENTOS	TOMAR CONCIENCIA


 SOLEDAD PEREZ
 Profe Un Admon