

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN -MIPG

DIMENSIONES DEL MODELO	CUESTIONARIOS	% CALIFICACIÓN	QUIENES DEBERIAN DILIGENCIARLO
1. TALENTO HUMANO	1.1 Gestión del Talento Humano	40,7%	Jefe de Talento Humano
	1.2 Integridad	40,0%	
2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATERICO Y PLANEACIÓN	2.1 Direccionamiento y Planeación	51,9%	Jefe de Planeación
	2.2 Plan Anticorrupción	52,0%	
3. GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO	3.1 Gestión Presupuestal	94,0%	Jefe del área financiera
	3.2 Gobierno Digital (antes Gobierno en línea)	17,0%	Jefe de Planeación y jefe del área de tecnológica
	3.3 Defensa Jurídica	27%	Abogado o encargado del área Jurídica
	3.4 Servicio al Ciudadano	81%	Jefe de Planeación considerando a los líderes misionales y el líder de servicio al ciudadano
	3.5 Trámites	0,0%	
	3.6 Participación Ciudadana	50,0%	
	3.7 Rendición de Cuentas	33%	
4. EVALUACIÓN DE RESULTADOS	4. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	74%	Jefe de planeación
5. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	5.1 Gestión Documental	27,0%	Responsable de gestión documental o archivo de la entidad
	5.2 Transparencia y Acceso a la Información	50,0%	Jefe de planeación considerando a los líderes misionales y el líder de servicio al ciudadano
6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	6. Gestion del conocimiento	40,0%	
7. CONTROL INTERNO	7. Control Interno	25%	

Elaboro Ingeniero: Jhon Fredi Reina
04-12-2019