

**MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN -MIPG**

<b>DIMENSIONES DEL MODELO</b>	<b>CUESTIONARIOS</b>	<b>% CALIFICACIÓN</b>	<b>QUIENES DEBERIAN DILIGENCIARLO</b>
1. TALENTO HUMANO	1.1 Gestión del Talento Humano	<b>40,7%</b>	Jefe de Talento Humano
	1.2 Integridad	<b>40,0%</b>	
2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATERICO Y PLANEACIÓN	2.1 Direccionamiento y Planeación	<b>51,9%</b>	Jefe de Planeación
	2.2 Plan Anticorrupción	<b>52,0%</b>	
3. GESTIÓN CON VALORES PARA EL RESULTADO	3.1 Gestión Presupuestal	<b>94,0%</b>	Jefe del área financiera
	3.2 Gobierno Digital (antes Gobierno en línea)	<b>17,0%</b>	Jefe de Planeación y jefe del área de tecnológica
	3.3 Defensa Jurídica	<b>27%</b>	Abogado o encargado del área Jurídica
	3.4 Servicio al Ciudadano	<b>81%</b>	Jefe de Planeación considerando a los líderes misionales y el líder de servicio al ciudadano
	3.5 Trámites	<b>0,0%</b>	
	3.6 Participación Ciudadana	<b>50,0%</b>	
	3.7 Rendición de Cuentas	<b>33%</b>	
4. EVALUACIÓN DE RESULTADOS	4. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	<b>74%</b>	Jefe de planeación
5. INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	5.1 Gestión Documental	<b>27,0%</b>	Responsable de gestión documental o archivo de la entidad
	5.2 Transparencia y Acceso a la Información	<b>50,0%</b>	Jefe de planeación considerando a los líderes misionales y el líder de servicio al ciudadano
6. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	6. Gestion del conocimiento	<b>40,0%</b>	
7. CONTROL INTERNO	7. Control Interno	<b>25%</b>	

Elaboro Ingeniero: Jhon Fredi Reina  
04-12-2019