

	POLITICA AMBIENTAL			Código	
				1213-64.04	
	Fecha de Emisión	Fecha de Vigencia	Fecha de Actualización	Versión	Página 1 de 6
11 Octubre 2021	2020-2024	11 Octubre 2021	0.1		

POLÍTICA AMBIENTAL

MAYELY MARTOS NARVAEZ
Gerente

FECHA

OCTUBRE 2021

Calidad y Oportunidad en los servicios

Dirección: Barrio la Parke vía el Rosal
Teléfono 4287089 Ext 101 Fax: 4282488 Celular: 3105298246 - 3108220976
Correo electrónico: esehormina2008@hotmail.com

	POLITICA AMBIENTAL			Código	
				1213-64.04	
	Fecha de Emisión	Fecha de Vigencia	Fecha de Actualización	Versión	Página 2 de 6
11 Octubre 2021	2020-2024	11 Octubre 2021	0.1		


Elaborado por:

JACKELINE ROJAS DOMINGUEZ

Responsable:

MAYELY MARTOS NARVAEZ

Derechos reservados a favor de E.S.E Hospital Sagrado Corazón de Jesús de la Hormiga (Putumayo)

	POLITICA AMBIENTAL			Código	
				1213-64.04	
	Fecha de Emisión	Fecha de Vigencia	Fecha de Actualización	Versión 0.1	Página 3 de 6
11 Octubre 2021	2020-2024	11 Octubre 2021			

CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Firma
Autores	JACKELINE ROJAS	INGENIERA AMBIENTAL	GESTION AMBIENTAL	OCTUBRE 2021	
Revisión	JEIMY CAICEDO	AUDITOR CALIDAD	GESTION DE CALIDAD	OCTUBRE 2021	
Aprobación	MAYELY MARTOS	GERENTE	GERENCIA	OCTUBRE 2021	

	POLITICA AMBIENTAL			Código	
				1213-64.04	
	Fecha de Emisión	Fecha de Vigencia	Fecha de Actualización	Versión	Página 4 de 6
11 Octubre 2021	2020-2024	11 Octubre 2021	0.1		

CONTROL DE CAMBIOS

HOJA DE ACTUALIZACIONES						
Versión anterior	Elaborado por	Revisado por	Motivo de la actualización	Hojas a reemplazar	Fecha de actualización	Funcionario que actualizó
-	JACKELINE ROJAS	JEIMY CAICEDO	CREACION	TODAS	OCTUBRE 2021	

	POLITICA AMBIENTAL			Código	
				1213-64.04	
	Fecha de Emisión	Fecha de Vigencia	Fecha de Actualización	Versión	Página 5 de 6
11 Octubre 2021	2020-2024	11 Octubre 2021	0.1		

POLÍTICA AMBIENTAL

La Empresa Social del Estado Hospital Sagrado Corazón de Jesús como entidad prestadora de servicios de salud, se compromete dentro de sus objetivos de responsabilidad social y desarrollo sostenible, a la protección del medio ambiente, la prevención y manejo de los posibles impactos ambientales y el cumplimiento de la normatividad vigente, generando además el compromiso, la responsabilidad y sensibilidad de sus colaboradores, visitantes, usuarios y sus familias.

Esta política incluye las medidas de promoción, prevención, corrección y control en sus procesos asistenciales, y administrativos, con acciones ambientales para el aprovechamiento de los recursos, ahorro y uso eficiente de estos, manejo correcto y disposición final de los residuos, que favorecerán al Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención en Salud y otras Actividades.

OBJETIVOS

- Generar espacios con calidad ambiental para el desarrollo de las actividades asistenciales y administrativas, buscando mejorar las condiciones de bioseguridad del personal de la institución.
- Realizar una gestión integral de residuos generados en la institución mediante una correcta segregación.
- Practicar el uso sostenible de medios naturales minimizando en lo posible el consumo de recursos naturales (agua, energía).
- Capacitar a los colaboradores de la institución sobre los aspectos ambientales relacionados con nuestra actividad y funciones, promoviendo un mayor grado de sensibilidad, conciencia y responsabilidad frente a la preservación y conservación del medio ambiente.

Calidad y Oportunidad en los servicios

	POLITICA AMBIENTAL			Código	
				1213-64.04	
	Fecha de Emisión	Fecha de Vigencia	Fecha de Actualización	Versión	Página 6 de 6
11 Octubre 2021	2020-2024	11 Octubre 2021	0.1		

Tabla 1. Relación de indicadores y metas

OBJETIVOS	META	NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR
Generar espacios con calidad ambiental para el desarrollo de las actividades asistenciales y administrativas, buscando mejorar las condiciones de bioseguridad del personal de la institución.	Dar cumplimiento a los protocolos de limpieza y desinfección	Porcentaje de áreas con registro de limpieza y desinfección mensual	(número de áreas con registro de limpieza y desinfección mensual de la institución/número total de áreas de la institución)*100
Realizar una gestión integral de residuos generados en la institución mediante una correcta segregación.	Gestión integral interna y externa de los residuos generados en el hospital	Indicadores de destinación para reciclaje (IDR)	(Residuos reciclables mensuales/ total de residuos producidos mensuales)*100
		Indicadores de Destinación para Relleno Sanitario (IDRS)	(residuos dispuestos en relleno sanitario mensuales/ total de residuos producidos mensuales)*100
		Indicadores de destinación para incineración (IDI)	(residuos incinerados mensuales/total de residuos producidos mensuales)*100
Practicar el uso sostenible de medios naturales minimizando en lo posible el consumo de recursos naturales (agua, energía).	4 campañas en el año.	Porcentaje de campañas realizadas en el año	(Número total de campañas realizadas frente al ahorro de energía y agua en la institución/Número total de campañas programadas en la institución)*100
Capacitar a los colaboradores de la institución sobre los aspectos ambientales relacionados con nuestra actividad y funciones, promoviendo un mayor grado de sensibilidad, conciencia y responsabilidad frente a la preservación y conservación del medio ambiente.	4 capacitaciones en el año.	Porcentaje de capacitaciones realizadas en el año	(Número de capacitaciones realizadas en el año/Numero de capacitaciones programadas en el año) * 100