



**E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**  
NIT 846.000.471 – 5

1100-50

La Hormiga 03 de febrero de 2025.

**CONVOCATORIA COMISIÓN DE PERSONAL 2025 -2027**

La Gerencia de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús de La Hormiga Putumayo convoca a todo el personal de planta de la institución a participar en la convocatoria para la elección de representantes principales y suplentes de la Comisión de Personal en cumplimiento del Decreto Único reglamentario 1083 de 2015 y la ley 909 del 2004.

La Comisión de Personal es un instrumento que busca el equilibrio entre la administración pública y la garantía de participación de los empleados en las decisiones que los afectan, así como la vigilancia y el respeto por las normas y los derechos de carrera.

La Comisión de Personal es un instrumento que busca el equilibrio entre la administración pública y la garantía de participación de los empleados en las decisiones que los afectan, así como la vigilancia y el respeto por las normas y los derechos de carrera.

¿Quiénes lo conforman?

La comisión de Personal la conforman dos (2) representante de la entidad designados por el empleador, en este caso el gerente, y dos (2) representante de los empleados con su respectivo suplente que son elegidos por votación directa, constituyéndose en una manifestación de la democracia, propia del Estado Social de Derecho, en los términos del artículo 40 de la carta Política.

**Cronograma de Convocatoria y Votación**

ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR
Fecha de convocatoria:	3 de febrero de 2025	Página web de la institución
Inscripciones de candidatos:	4 al 10 de febrero de 2025	Oficina de recurso Humanos o correo: <a href="mailto:recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co">recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co</a>
Publicación de candidatos admitidos:	11 - 12 de febrero de 2025	Grupo de WhatsApp, cartelera del área de Recursos Humanos
Designación de jurados:	13, 14 y 17 de febrero de 2025	Grupo de WhatsApp, cartelera del área de Recursos Humanos
Publicación lista de votantes con el número de cédula y mesa correspondiente	18 de febrero de 2025	Grupo de WhatsApp, cartelera del área de Recursos Humanos
Elecciones y Escrutinio:	20 de febrero de 2025	Oficina de Control Interno sede de la Parker
Publicación de resultados:	21 de febrero de 2025	Página web de la institución y cartelera área de Recursos Humanos

*Excelencia y Servicio a la Comunidad*

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532  
[www.hospitalhormiga.gov.co](http://www.hospitalhormiga.gov.co) - Email: [gerencia@hospitalhormiga.gov.co](mailto:gerencia@hospitalhormiga.gov.co)  
La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

Importante: Si dentro del término establecido anteriormente, no se inscriben por lo menos cuatro (4) candidatos o los inscriptos no acrediten los requisitos exigidos, este término se prorrogará por un lapso igual de cinco (5) días hábiles.

Solo podrán postularse aquellos empleados de carrera administrativa que no tengan sanción disciplinaria correspondiente al año anterior a la fecha de inscripción de la candidatura y que no haya sido representante de los empleados como principal o suplente, en el periodo inmediatamente anterior.

**Funciones de vigilancia de la comisión de personal:**

- Velar porque la provisión de empleos y la evaluación del desempeño laboral se realicen conforme con lo establecido en las normas y procedimientos legales y los lineamientos señalados por la Comisión Nacional del Servicio Civil
- Solicitar a la Comisión Nacional del Servicio Civil, la exclusión de la lista de elegibles de las personas que hubieran sido incluidas sin reunir los requisitos exigidos o con violación de las leyes o reglamentos que regulan la carrera administrativa.
- Velar porque los empleos se provean en el orden de prioridad establecido en las normas legales y porque las listas de elegibles sean utilizadas dentro de los principios de economía, celeridad y eficacia de la función administrativa.
- Informar a la comisión Nacional del Servicio Civil de todas las incidencias que se produzcan en los procesos de selección, evaluación del desempeño y de los encargos.
- Trimestralmente, enviarán un informe detallado de sus actuaciones y del cumplimiento de sus funciones.
- Las demás funciones que le sean atribuidas por la ley o el reglamento.

**Funciones Participativas:**

- Participar en la elaboración del Plan anual de formación y capacitación y en el de estímulos y en su seguimiento.
- Proponer la formulación de programas para el diagnóstico y medición del clima organizacional.

**Funciones frente a las reclamaciones:**

La comisión de personal debe conocer en primera instancia de las reclamaciones que presenten los empleados

- Derecho preferencial de incorporación o sus defectos



**E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**  
**NIT 846.000.471 – 5**

**1100-50**

- Desmejoramiento de condiciones laborales
- Encargos

Si desea postularse debe de solicitar el formato de inscripción y una vez esté debidamente diligenciado hacerlo llegar directamente ante la oficina de Recursos Humanos de la institución.

**CRISTIAN DANIEL AREVALO GUERRA**  
Gerente

Funcionario/Contratista	Nombre y Apellido	Dependencia	Cargo/ Funcionario u Objeto / Obligación	Firma
Proyectó	Soledad Pérez	Administrativa	Profesional Universitaria	

*Excelencia y Servicio a la Comunidad*

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532  
[www.hospitalhormiga.gov.co](http://www.hospitalhormiga.gov.co) - Email: [gerencia@hospitalhormiga.gov.co](mailto:gerencia@hospitalhormiga.gov.co)  
La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo