

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 1 de 15

INFORME - ENCUESTAS EVALUATIVAS PARA MEDIR EL NIVEL DE APROPIACIÓN DE LA POLÍTICA DE INTEGRIDAD Y CÓDIGO DE INTEGRIDAD DE LA E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS

PRESENTADO POR: JULISATH ARISTIZABAL BENITEZ
PRESENTADO A: CRISTIAN DANIEL AREVALO GUERRA

OCTUBRE 2025

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 2 de 15

TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
2.	OBJETIVO.....	3
3.	RECURSOS	3
4.	DESARROLLO DEL INFORME.....	3
5.	CONCLUSIONES	14
6.	RECOMENDACIONES	15

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 3 de 15

1. INTRODUCCIÓN

La E.S.E Hospital Sagrado Corazón de Jesús en cumplimiento de los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y como parte del compromiso institucional con la transparencia, la ética y el buen gobierno, la E.S.E Hospital Sagrado Corazón de Jesús ha implementado la Política de Integridad y encuestas evaluativas para medir el nivel de apropiación de la política de integridad y código de integridad.

Con el fin de evaluar el nivel de apropiación y aplicación de estos principios en el entorno laboral, se diseñó y aplicó una encuesta evaluativa dirigida al talento humano de la institución. Esta herramienta permite identificar percepciones, prácticas y oportunidades de mejora relacionadas con los cinco valores que componen el Código de Integridad: honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia.

Los resultados obtenidos constituyen una herramienta esencial para el fortalecimiento de las estrategias de formación, sensibilización y cultura organizacional, orientadas a consolidar un ambiente laboral íntegro, participativo y comprometido con el bienestar colectivo. De esta manera, la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús reafirma su propósito de garantizar una gestión pública eficiente, ética y centrada en la calidad del servicio ofrecido a los usuarios y a la comunidad en general.

2. OBJETIVO

Evaluar y hacer seguimiento al nivel de conocimiento, comprensión y aplicación de la Política de Integridad y el Código de Integridad del Servicio Público por parte de los colaboradores de la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús, como parte del fortalecimiento institucional de la ética pública.

3. RECURSOS

Para realizar las encuestas evaluativas y medir el nivel de apropiación de la política de integridad y código de integridad de la E.S.E hospital sagrado corazón de Jesús es necesario contar con los siguientes recursos.

- Computador
- Herramienta Google forms

4. DESARROLLO DEL INFORME

Con el fin de obtener información sobre el nivel de conocimiento de los valores y principios de la Política de Integridad y código de Integridad, se aplicó una evaluación a 376 personas entre personal administrativo y asistencial de las distintas áreas de la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús. Este ejercicio permitirá definir acciones de mejora basadas en el análisis de los resultados obtenidos.

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 4 de 15

Durante el desarrollo del proceso, se promovió la participación voluntaria de los colaboradores, garantizando la confidencialidad y objetividad de las respuestas. La información recolectada permitirá identificar patrones de comportamiento, niveles de conocimiento y oportunidades de mejora, elementos fundamentales para fortalecer la gestión ética y las relaciones interpersonales dentro del entorno laboral.

En este documento se presenta un análisis comparativo de los resultados obtenidos sobre la apropiación de la Política de Integridad, diligenciadas por los colaboradores de las áreas asistenciales y administrativas, a partir de este análisis se podrán formular estrategias pedagógicas y de sensibilización, orientadas a reforzar los principios éticos y promover un clima laboral basado en el respeto, la cooperación y la responsabilidad compartida. cómo se describe a continuación:

Metodología Utilizada

Se elaboró una encuesta evaluativa estructurada con preguntas de selección única, elaborada con el propósito de conocer el nivel de conocimiento, apropiación y percepción del personal frente a la Política y el Código de Integridad.

La aplicación del instrumento se realizó de manera electrónica, a través de la herramienta Google Forms, lo cual permitió una mayor cobertura y facilidad de participación para los funcionarios. El proceso se llevó a cabo entre los días 7 y 30 de octubre de 2025, al finalizar las sesiones de socialización y sensibilización desarrolladas en las distintas áreas del hospital.

Durante este periodo, se garantizó la confidencialidad de las respuestas y la participación voluntaria de los colaboradores. Posteriormente, la información fue sistematizada y analizada con el fin de obtener resultados representativos que permitan orientar futuras estrategias institucionales de fortalecimiento de la cultura ética y de integridad dentro de la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús.

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 5 de 15

Encuesta evaluativa Aplicada

EVALUACION Y SEGUIMIENTO DE LA POLITICA DE HUMANIZACION E INTEGRIDAD DE LA E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS

Nombre y Apellidos: _____

Nº Identificación: _____

Área/Dependencia: _____

Antigüedad en la Institución:

☐ Menos de 1 Año
 ☐ De 1 a 3 Años
 ☒ Mas de 3 Años

- ¿Cuáles son los Valores del Código de Integridad?

☐ Respeto, Honestidad, Compromiso, Justicia y Diligencia

☐ Honestidad, Respeto, Diligencia, Liderazgo

☐ Compromiso, Diligencia, Honestidad y Justicia

☐

- ¿Cuáles son los Principios de la Política de Integridad?

☐ Transparencia, Compromiso Social, Excelencia

Sentido de Pertenencia, Transparencia, Liderazgo

☐ Respeto, Compromiso, Transparencia

☐

Seleccione el correspondiente principio de acción de Qué hago con el valor HONESTIDAD

☐ Siempre digo la verdad, incluso cuando cometo errores, porque es humano cometerlos, pero no es correcto esconderlos.

☐ Facilito el acceso a la información pública completa, veraz, oportuna y comprensible a través de los medios destinados para ello.

☐ Presto un servicio ágil, amable y de calidad.

- **A qué valor del código de integridad corresponde la siguiente definición: - Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.**

☐ Respeto

Honestidad

☐ Justicia

☐

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532

www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co

La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 6 de 15

- **A qué valor del código de integridad corresponde la siguiente definición: - Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.**

☐ Compromiso

Justicia

☐ Diligencia

- **Relacione con su valor correspondiente el principio de acción de Qué no hago - No llego nunca a pensar que mi trabajo como servidor es un “favor” que le hago a la ciudadanía. Es un compromiso y un orgullo.**

☐ Diligencia

Respeto

☐ Compromiso

- **El Objetivo de la Política de Humanización es garantizar una atención integra durante la prestación de los servicios de salud, fomentando un trato humanizado y amable que responda a las necesidades físicas, mentales y sociales de los usuarios, teniendo en cuenta las diferencias individuales de cada persona y conllevando a un mejoramiento continuo**

☐ Falso

Verdadero

- **La Política de Integridad Promueve la transparencia, honestidad y responsabilidad en la gestión pública, orientando el actuar de los servidores hacia la ética, el respeto y el compromiso con la comunidad, garantizando servicios de calidad y confianza institucional.**

☐ Falso

Verdadero

- **Que acciones o practicas consideran que se podría implementar para mejorar la cultura de Humanización e Integridad en la E.S.E Hospital Sagrado Corazón de Jesús**

Agradecimiento

Gracias por participar. Esta información es valiosa para fortalecer el ambiente institucional.

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

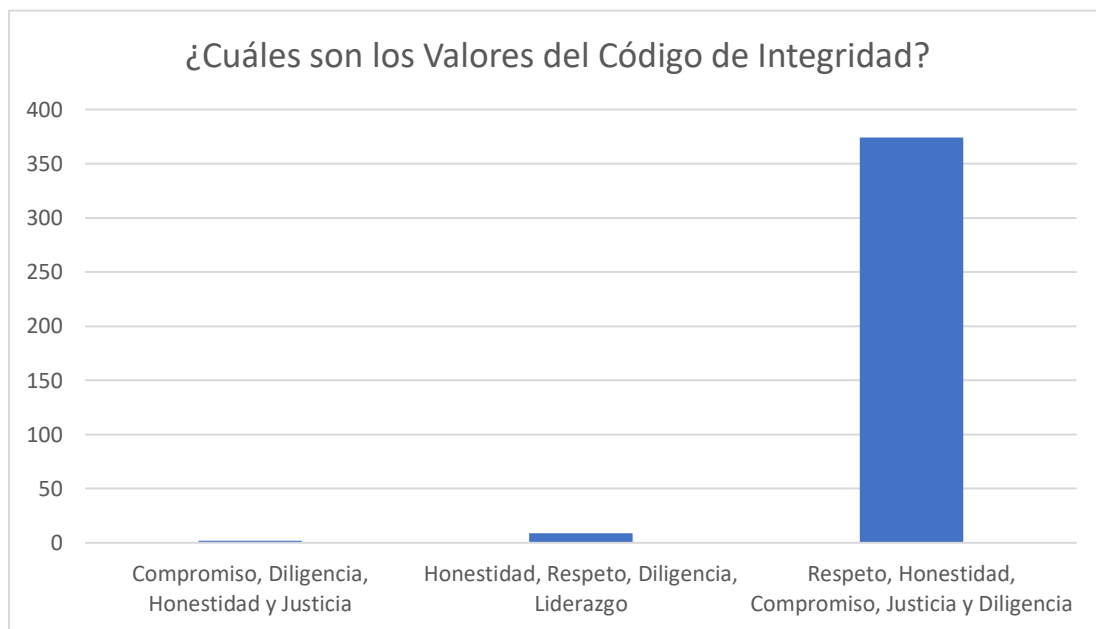
	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
	INFORME	Versión: 2
		Fecha Elaboración: 16/04/2024 Página 7 de 15

Análisis de resultados cuantitativos

Después de la metodología implementada en los procesos de capacitación sobre las Políticas de Humanización e Integridad, se evidenció un notable avance en la identificación y comprensión de estas por parte de los funcionarios. Para algunos, la política representó un nuevo conocimiento, mientras que para otros fue una oportunidad para reforzar y afianzar lo aprendido. En este sentido, los resultados obtenidos permiten realizar un análisis cuantitativo que refleja la apropiación de las herramientas y conceptos transmitidos durante los espacios de formación desarrollados en el establecimiento.

1. Pregunta

Etiquetas de fila	¿Cuáles son los Valores del Código de Integridad?
Compromiso, Diligencia, Honestidad y Justicia	2
Honestidad, Respeto, Diligencia, Liderazgo	9
Respeto, Honestidad, Compromiso, Justicia y Diligencia	374
Total general	385



Teniendo en cuenta los resultados de la encuesta aplicada, se evidencia que los valores más representativos de la Política de Integridad son el respeto, la honestidad, el compromiso, la justicia y la diligencia, tal como se observa en la gráfica presentada.

Excelencia y Servicio a la Comunidad

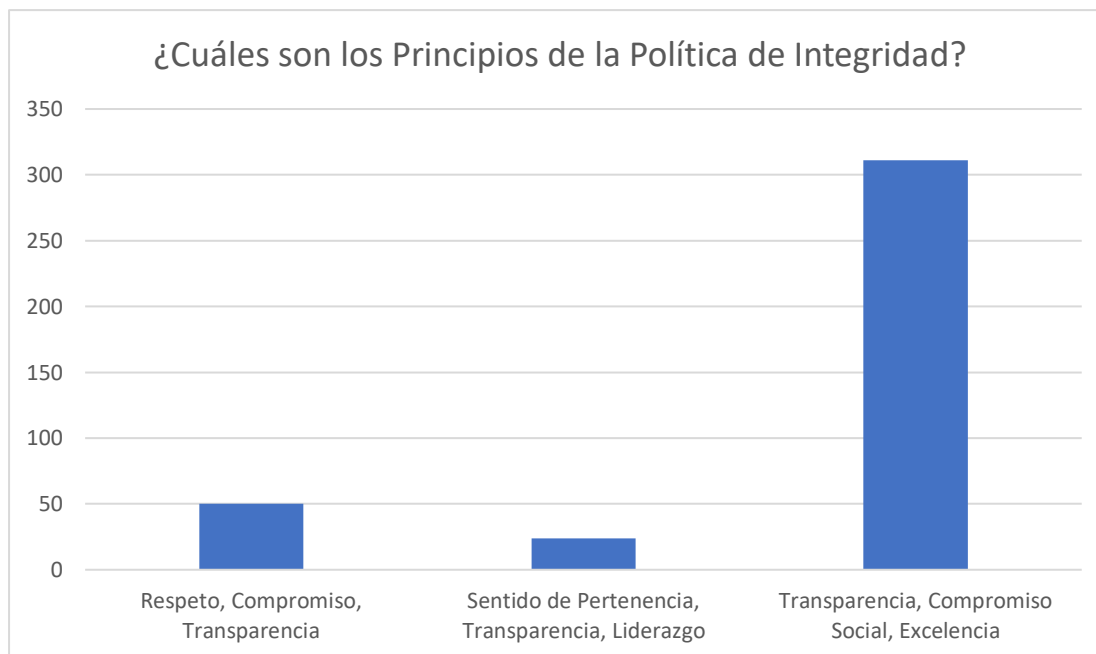
Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
	INFORME	Versión: 2
		Fecha Elaboración: 16/04/2024 Página 8 de 15

Estos valores alcanzaron una aceptación del 98%, lo que refleja que, tras la participación en los talleres, los funcionarios lograron reconocer e interiorizar adecuadamente el significado y la importancia de los valores que conforman la integridad institucional.

2. Pregunta.

Etiquetas de fila	¿Cuáles son los Principios de la Política de Integridad?
Respeto, Compromiso, Transparencia	50
Sentido de Pertenencia, Transparencia, Liderazgo	24
Transparencia, Compromiso Social, Excelencia	311
Total, general	385



Teniendo en cuenta los resultados de la encuesta aplicada, se evidencia que los principios institucionales de la Política de Integridad son la transparencia, el compromiso social y la excelencia, alcanzando una aceptación de 311 respuestas, lo que refleja un alto nivel de comprensión por parte de los funcionarios.

Estos resultados demuestran que, tras la participación en los talleres, los colaboradores lograron identificar correctamente los principios que orientan la conducta ética y el actuar responsable dentro de la institución, fortaleciendo así su compromiso con la integridad y la calidad del servicio.

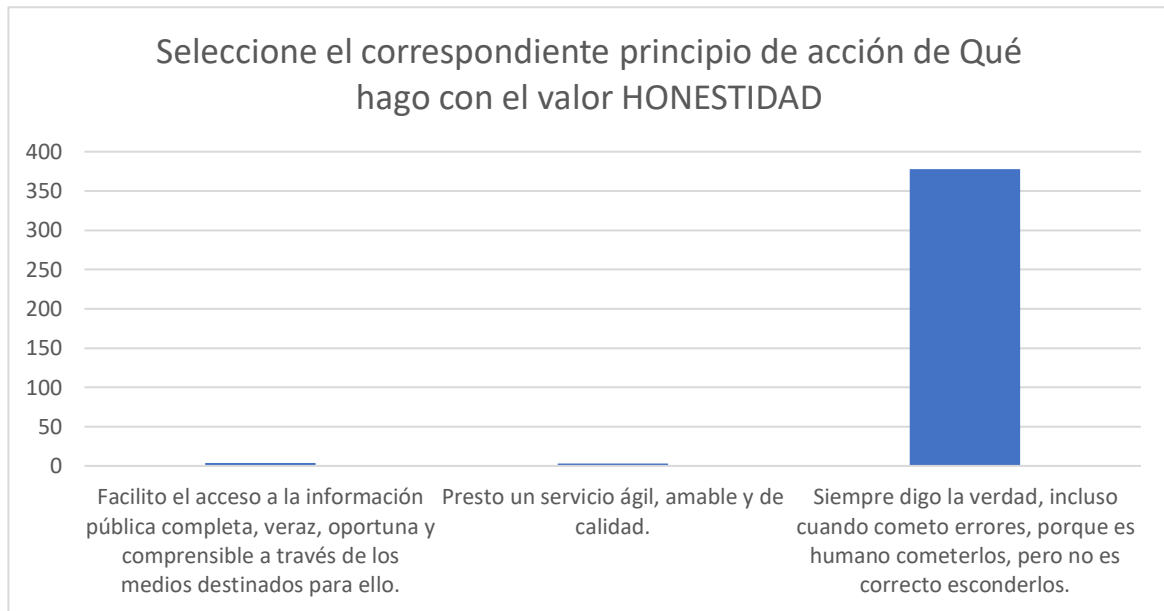
3. Pregunta

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 9 de 15

Etiquetas de fila	Seleccione el correspondiente principio de acción de Qué hago con el valor HONESTIDAD
Facilito el acceso a la información pública completa, veraz, oportuna y comprensible a través de los medios destinados para ello.	4
Presto un servicio ágil, amable y de calidad.	3
Siempre digo la verdad, incluso cuando cometo errores, porque es humano cometerlos, pero no es correcto esconderlos.	378
Total, general	385



De acuerdo con los resultados obtenidos, 378 funcionarios respondieron a la pregunta relacionada con el valor de la honestidad, expresando que “siempre dicen la verdad incluso cuando cometen errores, porque es humano cometerlos, pero no es correcto esconderlos”.

Este enunciado se asocia directamente con el principio de acción de la Transparencia, el cual hace parte de la Política de Integridad institucional. Dicho principio promueve actuar con sinceridad, reconocer los errores y asumir las consecuencias de los actos propios, fortaleciendo la confianza y la credibilidad dentro de la institución. Los resultados evidencian que los funcionarios comprendieron e interiorizaron el valor de la honestidad como una práctica esencial para el cumplimiento ético y transparente de sus funciones.

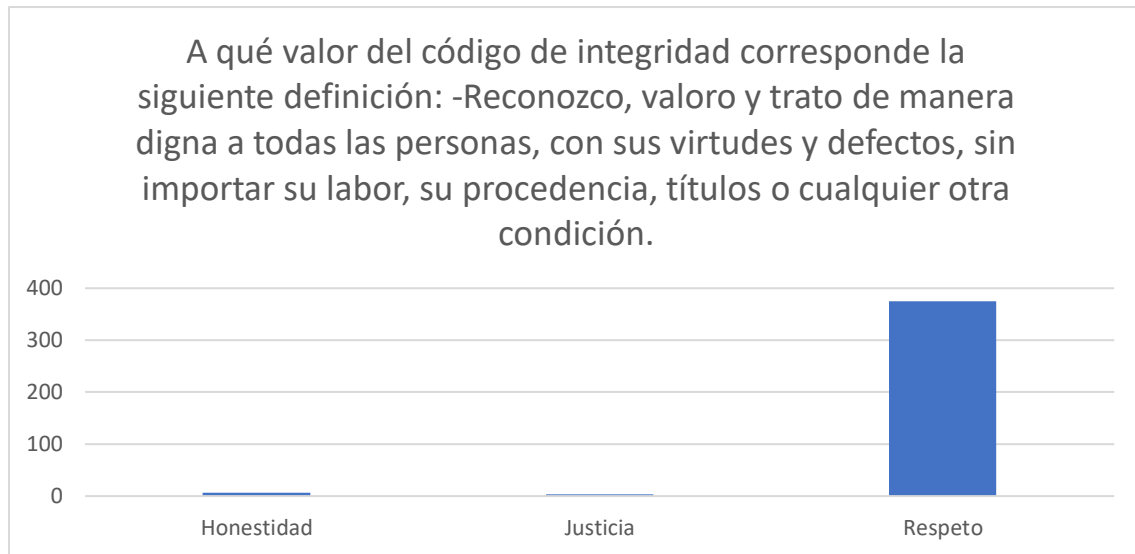
4. Pregunta

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 10 de 15

Etiquetas de fila	A qué valor del código de integridad corresponde la siguiente definición: -Reconozco, valoro y trato de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
Honestidad	7
Justicia	3
Respeto	375
Total general	385



375 funcionarios del E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús identificó correctamente el valor del Respeto como parte del Código de Integridad.

Este resultado evidencia un alto nivel de comprensión sobre la importancia del respeto en las relaciones interpersonales y en el entorno laboral, demostrando que los funcionarios valoran la dignidad humana y promueven un trato equitativo e incluyente dentro de la institución. En contraste, una minoría asoció la definición con otros valores como la honestidad (7 respuestas) y la justicia (3 respuestas), lo que sugiere la necesidad de reforzar las diferencias conceptuales entre los valores del Código, con el fin de consolidar una interpretación más precisa y coherente de cada uno en el ejercicio ético y profesional.

5. Pregunta

Etiquetas de fila	A qué valor del código de integridad corresponde la siguiente definición: -Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.
Compromiso	15

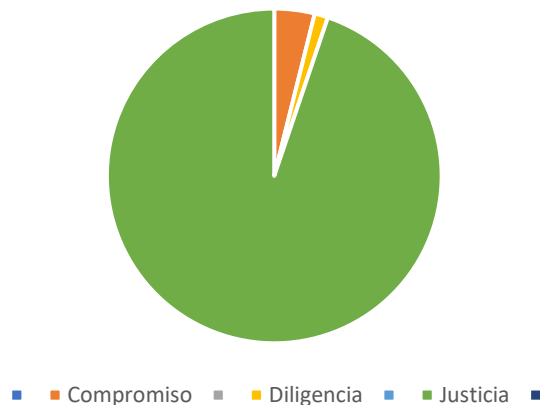
Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 11 de 15

Diligencia	5
Justicia	365
Total general	385

A qué valor del código de integridad corresponde la siguiente definición: -Actúo con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.



365 funcionarios del E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús identificó correctamente el valor de Justicia como parte del Código de Integridad. Sin embargo, identificaron correctamente que la definición corresponde al valor de Justicia, lo que refleja una adecuada comprensión de este principio relacionado con la equidad, la igualdad y la imparcialidad. Un pequeño grupo asoció la definición con otros valores como Compromiso y Diligencia, lo que indica la necesidad de continuar reforzando el conocimiento sobre los valores del Código de Integridad.

6. pregunta

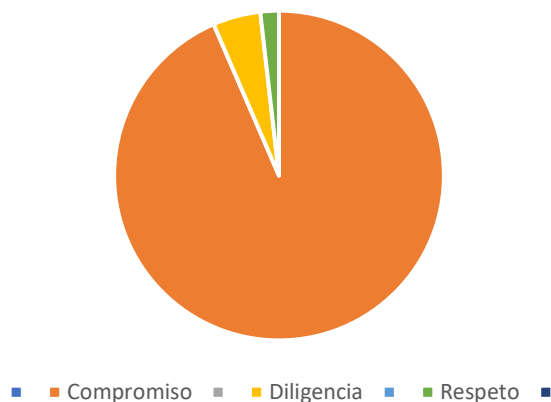
Etiquetas de fila	Relacione con su valor correspondiente el principio de acción de Qué no hago - No llego nunca a pensar que mi trabajo como servidor es un “favor” que le hago a la ciudadanía.
Compromiso	360
Diligencia	18
Respeto	7
Total general	385

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 12 de 15

Relacione con su valor correspondiente el principio de acción de Qué no hago - No llego nunca a pensar que mi trabajo como servidor es un “favor” que le hago a la ciudadanía.



De acuerdo con los resultados obtenidos, la mayoría de los funcionarios, 360, identificaron correctamente que la afirmación “No hago, ni llego nunca a pensar que mi trabajo como servidor es un favor que le hago a la ciudadanía” corresponde al valor de Compromiso del Código de Integridad. Esto evidencia que los participantes reconocen la importancia de asumir con responsabilidad y vocación de servicio sus funciones, entendiendo que su labor es un deber hacia la comunidad y no un acto de favor personal.

En menor medida, 18 personas relacionaron la afirmación con el valor de Diligencia y 7 personas con Respeto, lo que indica que, aunque el nivel de comprensión es alto, aún es necesario continuar fortaleciendo los espacios de formación para consolidar el entendimiento y la práctica coherente de los valores institucionales en el Hospital Sagrado Corazón de Jesús.

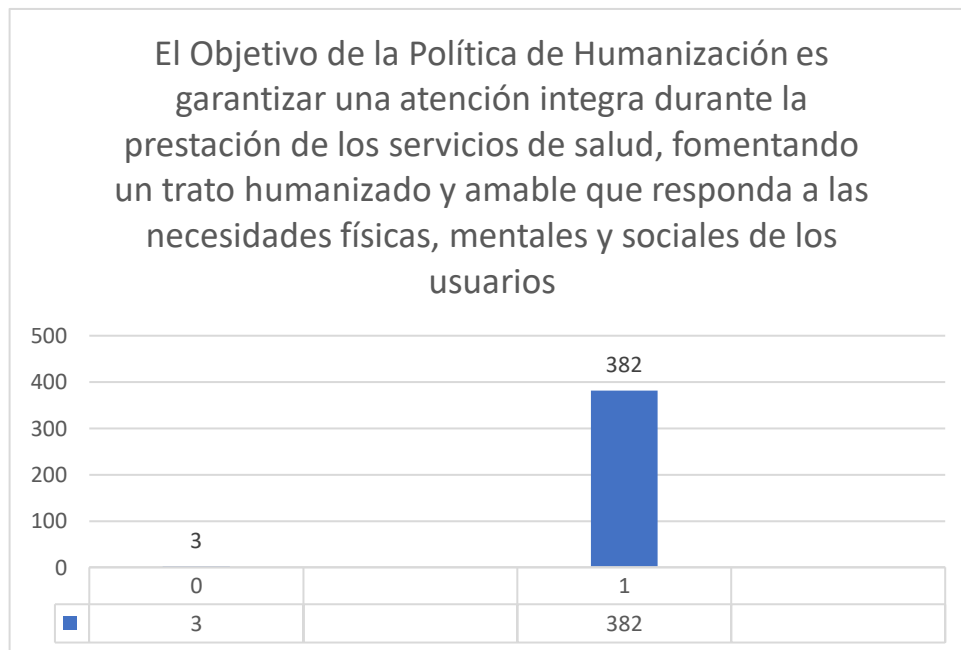
7. pregunta

Etiquetas de fila	El Objetivo de la Política de Humanización es garantizar una atención integra durante la prestación de los servicios de salud, fomentando un trato humanizado y amable que responda a las necesidades físicas, mentales y sociales de los usuarios
Falso	3
Verdadero	382
Total, general	385

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 13 de 15



De acuerdo con los resultados, 382 funcionarios respondieron correctamente que la afirmación sobre el objetivo de la Política de Humanización es verdadera, lo que demuestra un alto nivel de comprensión (99,2%) frente al propósito de esta política institucional.

Esto refleja que los funcionarios reconocen la importancia de brindar una atención integral, humanizada y amable, orientada a responder de manera adecuada a las necesidades físicas, mentales y sociales de los usuarios. Solo 3 personas marcaron la opción falsa, lo cual sugiere un mínimo margen de error y evidencia que la mayoría entendió el sentido real de la política, centrado en el respeto, la empatía y la calidad en la atención en salud.

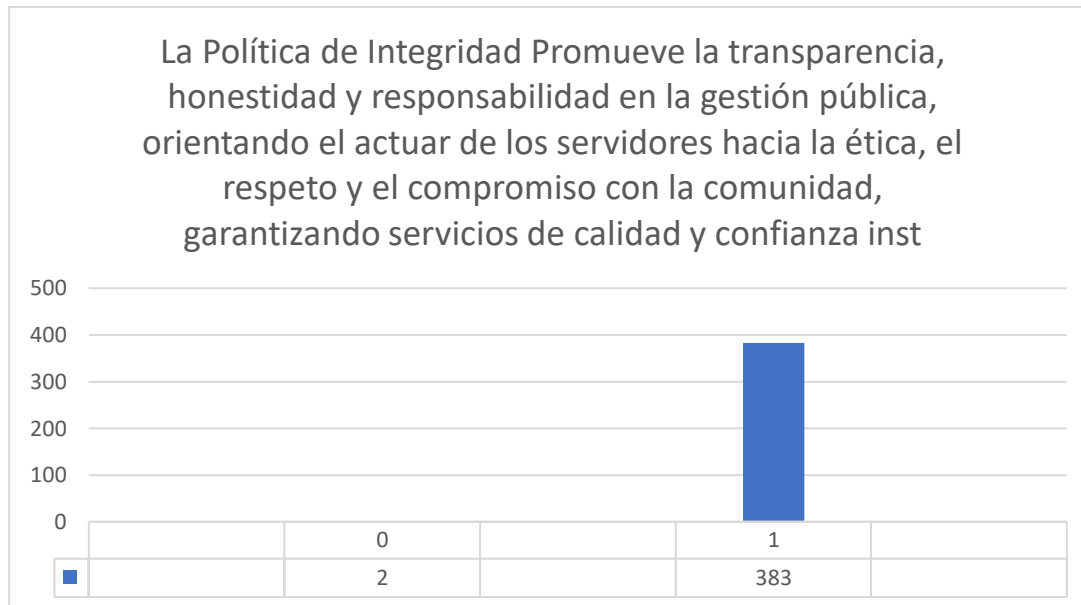
8. pregunta

Etiquetas de fila	La Política de Integridad Promueve la transparencia, honestidad y responsabilidad en la gestión pública, orientando el actuar de los servidores hacia la ética, el respeto y el compromiso con la comunidad, garantizando servicios de calidad y confianza institucional
Falso	2
Verdadero	383
Total, general	385

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024 Página 14 de 15



383 funcionarios del E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús, reconocieron correctamente que la afirmación es verdadera, evidenciando un alto nivel de comprensión sobre la Política de Integridad, la cual promueve la transparencia, honestidad y responsabilidad en la gestión pública. Esto demuestra que los funcionarios entienden que su actuar debe basarse en la ética, el respeto y el compromiso para garantizar servicios de calidad y confianza institucional.

5. CONCLUSIONES

Los resultados del taller de Humanización e Integridad demuestran que la mayoría de los asistentes cuentan con un entendimiento apropiado de los principios de integridad, lo cual demuestra un firme entendimiento de los valores éticos que guían la conducta personal y grupal dentro de la entidad. Este grado de entendimiento representa un cimiento esencial para robustecer la cultura de respeto, empatía y responsabilidad que la institución fomenta.

No obstante, se reconoce la importancia de robustecer los medios de denuncia, asegurando su accesibilidad, privacidad y eficacia, además de promover una mayor implicación en los espacios de formación y reflexión vinculados a la ética, la humanización y la integridad.

Reforzar estos elementos facilitará la construcción de una cultura organizacional más clara, participativa y dedicada al bienestar de los individuos, reforzando la confianza recíproca y el sentimiento de pertenencia. Así, se progresa hacia una organización más humana, completa y acorde con sus fundamentos institucionales.

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 2
	INFORME	Fecha Elaboración: 16/04/2024
		Página 15 de 15

6. RECOMENDACIONES

- Realizar campañas visuales e interactivas sobre los valores del Código.
- Incluir cápsulas éticas en reuniones institucionales.
- Fortalecer los canales de reporte y confianza en la confidencialidad.

Atentamente,



JULISATH ARISTIZABAL BENITEZ
Profesional Universitaria
E.S.E Hospital Sagrado Corazón de Jesús