

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código:
		Versión:
	ACTA DE SOCIALIZACION No5	Fecha Elaboración:
		Página: 1

ACTIVIDAD	SOCIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA Y EL PLAN DE AUSTERIDAD Y GESTION AMBIENTAL DE LA E.S.E. HOSPITAL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS.	NUMERO: 01
LUGAR:	CARPA COVID	FECHA: 10-12/03/2025
RESPONSABLE:	DEYBY ALEXANDER TAPIA	
PROCESO:	GESTION AMBIENTAL	

OBJETIVO

Promover el uso racional de los recursos naturales, desarrollando la cultura del ahorro y la aplicación de controles, generando impactos ambientales positivos y continuar con la prevención y mitigación de los impactos ambientales negativos que se generan en el medio ambiente en la E.S.E. H.S.C.J. a través de la socialización de la Política y plan de austeridad y gestión ambiental de la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús.

1. AGENDA

1. Saludo
2. Socialización Política ambiental de la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús.
3. Socialización de los objetivos metas e indicadores
4. Socialización Plan de Austeridad y Gestión ambiental de la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús.
5. Marcha final

DESARROLLO

1. Saludo

Los días del 10 al 12 de marzo de 2025 en horarios , 5 pm a 6 pm se llevo a cabo la socialización de manera virtual de la Política y el plan de austeridad y gestión ambiental E.S.E. H.S.C.J., con el obojetivo de sensibilizar e informar a todo el personal sobre uso racional de los recursos naturales, desarrollando la cultura del ahorro y la aplicación de controles. Donde se expusieron los siguientes temas:

2. Socialización Política ambiental de la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús.

La Empresa Social del Estado Hospital Sagrado Corazón de Jesús como entidad prestadora de servicios de salud, se compromete dentro de sus objetivos de responsabilidad social y desarrollo sostenible, a la protección del medio ambiente, la prevención y manejo de los posibles impactos ambientales y el cumplimiento de la normatividad vigente, generando además el compromiso, la responsabilidad y sensibilidad de sus colaboradores, visitantes, usuarios y sus familias.

Esta política incluye las medidas de promoción, prevención, corrección y control en sus procesos asistenciales y administrativos, con acciones ambientales para el aprovechamiento de los recursos, ahorro y uso eficiente de estos, manejo correcto y disposición final de los residuos, que favorecerán al Plan de Gestión Integral de Residuos Generados en la Atención en Salud y otras Actividades.

OBJETIVOS

- Generar espacios con calidad ambiental para el desarrollo de las actividades asistenciales y administrativas, buscando mejorar las condiciones de bioseguridad del personal de la institución.

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código:
		Versión:
	ACTA DE SOCIALIZACION No5	Fecha Elaboración:
		Página: 2

- Realizar una gestión "integral de residuos generados en la institución mediante una correcta segregación.
- Practicar el uso sostenible de medios naturales minimizando en lo posible el consumo de recursos naturales (agua, energía).
- Capacitar a los colaboradores de la institución sobre los aspectos ambientales relacionados con nuestra actividad y funciones, promoviendo un mayor grado de sensibilidad, conciencia y responsabilidad frente a la preservación y conservación del medio ambiente.

3. Socialización de los objetivos metas e indicadores

Tabla 1. Relación de indicadores y metas

OBJETIVOS	META	NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR
Generar espacios con calidad ambiental para el desarrollo de las actividades asistenciales y administrativas, buscando mejorar las condiciones de bioseguridad del personal de la institución.	Dar cumplimiento a los protocolos de limpieza y desinfección	Porcentaje de áreas con registro de limpieza y desinfección mensual	(número de áreas con registro de limpieza y desinfección mensual de la institución/número total de áreas de la institución)*100
Realizar una gestión integral de residuos generados en la institución mediante una correcta segregación.	Gestión integral interna y externa de los residuos generados en el hospital	Indicadores de destinación para reciclaje (IDR)	(Residuos reciclables mensuales/ total de residuos producidos mensuales)*100
		Indicadores de Destinación para Relleno Sanitario (IDRS)	(residuos dispuestos en relleno sanitario mensuales/ total de residuos producidos mensuales)*100
		Indicadores de destinación para incineración (IDI)	(residuos incinerados mensuales/total de residuos producidos mensuales)*100
Practicar el uso sostenible de medios naturales minimizando en lo posible el consumo de recursos naturales (agua, energía).	4 campañas en el año.	Porcentaje de campañas realizadas en el año	(Número total de campañas realizadas frente al ahorro de energía y agua en la institución/Número total de campañas programadas en la institución)*100
Capacitar a los colaboradores de la institución sobre los aspectos ambientales relacionados con nuestra actividad y funciones, promoviendo un mayor grado de sensibilidad, conciencia y responsabilidad frente a la preservación y conservación del medio ambiente.	4 capacitaciones en el año.	Porcentaje de capacitaciones realizadas en el año	(Número de capacitaciones realizadas en el año/Numero de capacitaciones programadas en el año) * 100

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
 www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código:
		Versión:
	ACTA DE SOCIALIZACION No5	Fecha Elaboración:
		Página: 3

4. Socialización del Plan de austeridad y gestión ambiental

La prestación de los servicios de salud genera significativos efectos en la salud ambiental durante el servicio, a causa de los insumos necesarios para el cumplimiento de su objetivo, la complejidad de los procedimientos médicos, los cuales generan inevitablemente residuos sólidos y líquidos peligrosos, así como el consumo de recursos naturales tales como energía eléctrica y agua. De ahí la importancia de implementar a nivel institucional una gestión ambiental orientada por una producción más limpia y mejorar cada vez más los procesos y procedimientos tanto administrativos como operativos con eficiencia en pro de una verdadera gestión ambiental.

Para la E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS, como empresa social del estado de orden departamental y de primer nivel de atención; es de vital importancia implementar el Plan de Austeridad y Gestión Ambiental para la vigencia 2024, en donde las acciones que se tomen son previamente formuladas y ejecutadas, esto con el fin de dar herramientas eficientes en respuesta a cada proceso que se esté ejecutando en la institución contrarrestando el desaprovechamiento de los recursos. Por esta razón es de vital importancia promover la cultura de racionalización del gasto público en los funcionarios del hospital, esto garantizara su sostenibilidad y a su vez el principio fundamental de velar por el uso adecuado de los recursos puestos en su disposición para el cumplimiento de estas funciones.

OBJETIVO

Objetivo general

Promover el uso racional de los recursos naturales, desarrollando la cultura del ahorro y la aplicación de controles, generando impactos ambientales positivos y continuar con la prevención y mitigación de los impactos ambientales negativos que se generan en el medio ambiente en la E.S.E. H.S.C.J.

- Objetivos específicos
- Aplicar medidas de austeridad, eficiencia y sostenibilidad ambiental en el desarrollo administrativo y misional de la E.S.E. H.S.C.J.
- Implementar actividades pedagógicas que generen sensibilización a los usuarios internos de la E.S.E. H.S.C.J. sobre el ahorro y uso eficiente de los recursos naturales.
- Implementar el Plan de Gestión Integral de los Residuos Sólidos Hospitalarios generados en el desarrollo de las actividades asociadas a la salud propias de E.S.E. H.S.C.J. con el cual se prevengan, mitiguen y/o minimicen los impactos ambientales negativos que se puedan generar.
- Establecer indicadores que permitan realizar el seguimiento al consumo de los recursos físicos en la Entidad (agua, energía, papel, entre otros) y medir la efectividad de las campañas de sensibilización que se realicen.

ALCANCE:

El Plan de Austeridad y Gestión Ambiental del Hospital local de la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús, tiene como prioridad fortalecer el uso racional de los recursos públicos, dando lugar a ajustes y lineamientos oportunos que conlleven a que esta entidad preste de manera eficaz y austera los servicios a la comunidad. Es primordial que la política de austeridad sea aplicada

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código:
		Versión:
	ACTA DE SOCIALIZACION No5	Fecha Elaboración:
		Página: 4

para todas las dependencias, usuarios, servidores públicos y contratistas de la institución en el ejercicio de sus actividades.

PROGRAMA DE USO EFICIENTE Y AHORRO DEL AGUA

Este programa se ha establecido durante la vigencia 2024 y en él se adoptan nuevas estrategias para el cuidado del agua, que promuevan su ahorro, incentivos en el ambiente físico, realizando los arreglos oportunos en los sistemas. Actualmente se han realizado jornadas de sensibilización por medio de capacitaciones sobre la importancia de la conservación del agua y se tiene establecido la lista de chequeo y encuesta a los colaboradores que se radiquen en los diferentes servicios.

PROGRAMA DE AHORRO Y USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA

En este programa se establecen medidas de cambio de iluminarias a corto plazo, donde el sistema pueda ser cambiado por sensores en los que permita reducir un mayor consumo de energía, en el ambiente físico, realizar los cambios oportunos de daños en el sistema de iluminación. Actualmente, se ha sensibilizado al personal en el uso adecuado de la iluminación eléctrica y las causas de su sobreutilización. Se requiere la aplicación de una lista de chequeo y de encuestas al personal sobre criterios de energía.

PROGRAMA DE AHORRO Y USO EFICIENTE DEL PAPEL

Este documento plantea una serie de recomendaciones para el planteamiento de mejores hábitos y prácticas frente al uso racional del papel, de tal forma que esto aporte a la reducción de los impactos negativos mediante la implementación de acciones que promuevan las mejores prácticas para el uso de los recursos naturales.

PROGRAMA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS HOSPITALARIOS Y SIMILARES

Plan de Gestión Integral de Residuos Hospitalarios y Similares (PGIRHS), actualmente se denomina. En el presente plan se establece el código de colores, en el que se mide la segregación de los residuos en las diferentes áreas del hospital y teniendo en cuenta su naturaleza (residuos ordinarios, peligrosos y reciclables), los cuales se disponen en recipientes de color verde, rojo y gris respectivamente.

Se realizan estrategias para una adecuada separación en la fuente, por lo que se realiza un cronograma de inspecciones y de capacitaciones, en las cuales se determinan los vacíos y los errores con mayor recurrencia y se realizan medidas de acción para mejorar constantemente. En las inspecciones también se verifica la pertinencia del carro recolector de residuos peligrosos y el lavado de las zonas de almacenamiento temporal y las canecas de residuos.

Se mide la generación de los residuos según los servicios, se establece el seguimiento por medio del formato RH1 el cual debe mantenerse en la gestión documental, para que sea presentado posteriormente a los entes de control competentes. Se establece la ruta de recolección, en la cual se mide la manera en que no se presenten contaminaciones cruzadas y se establecen los horarios de menos influencia de usuarios.

4. APLICACIÓN DE POSTEST, COMPROMISOS Y/O VARIOS

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código:
		Versión:
	ACTA DE SOCIALIZACION No5	Fecha Elaboración:
		Página: 5

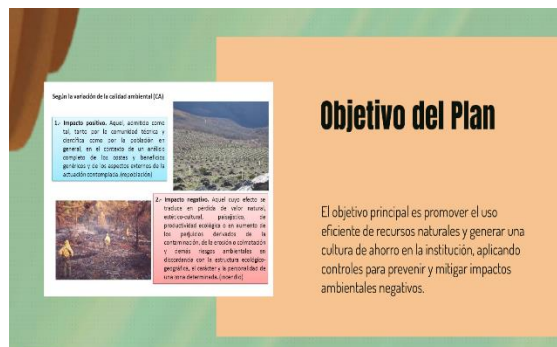
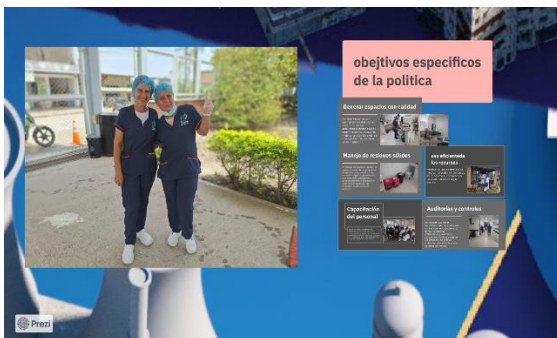
Posterior a la socialización se precede a solicitar a los asistentes la realización del post tes, y los resultados obtenidos son los siguientes:

La asistencia tuvo una cobertura del 96% (asistieron 265 personas) del total de 276 convocados. El pos-test se aplicaron a 265 de las personas asistentes, de los cuales 259 aprobaron, obteniendo el 98% de aprobación, con una eficacia del 94%. En la siguiente tabla se relaciona las preguntas que tenía el test y las respuestas correctas para poder sacar un porcentaje y así para poder ver la adherencia del protocolo y lineamientos después de la socialización.

RESULTADOS	NUMEROS DE PERSONAS	TOTAL %
5	228	86,04
4	31	11,70
3	6	2,26
2	0	0,00
total	265	100,00

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS NIT 846.000.471 – 5	Código:
	ACTA DE SOCIALIZACION No5	Versión:
		Fecha Elaboración:
		Página: 6

DIASPOSITIVAS



Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo

	E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS		Código:
	NIT 846.000.471 – 5		Versión:
	ACTA DE SOCIALIZACION No5		Fecha Elaboración:
			Página: 7

Presupuesto Asignado

El presupuesto para la gestión ambiental incluye \$74,000,000 para el plan de gestión de residuos sólidos y \$30,850,000 para el uso eficiente del agua, garantizando recursos para las campañas y capacitaciones necesarias.



Uso Eficiente del Agua

El Programa de Uso Eficiente y Ahorro del Agua busca reducir el consumo de recursos hídricos mediante capacitaciones y la implementación de sistemas de monitoreo. Incluye jornadas de sensibilización sobre la importancia de conservar el agua y realizar ajustes en las infraestructuras existentes.

con la
dad
ocial




DEYBY ALEXANDER TAPIA
 Coordinador Gestión ambiental
 E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús

Excelencia y Servicio a la Comunidad

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532
 www.hospitalhormiga.gov.co - Email: gerencia@hospitalhormiga.gov.co
 La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo