	<b>SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>CÓDIGO</b>	
		1222-09.01	
	<b>FORMATO PARA INFORME DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN</b>	<b>Versión</b>	1.0
		<b>Página</b>	1 de 2

<b>FECHA</b>	25-marzo-2025	<b>LUGAR</b>	Carpa hospitalaria
<b>NOMBRE DE LA ACTIVIDAD</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación Características del liderazgo “liderando equipos por primera vez”</li> </ul>		
<b>OBJETIVO</b>	Facilitar espacio de reflexión y autoevaluación de conformidad con los cinco niveles de liderazgo de John Maxwell en quienes ejercen roles de liderazgo al interior de la entidad.		
<b>POBLACIÓN OBJETO</b>	Profesionales con rol de liderazgo		
<b>NUMERO PARTICIPANTES</b>	18	<b>DURACIÓN</b>	120 Minutos

Como parte del proceso de entrenamiento se inicia con la presentación de 5 mitos entorno al liderazgo organizacional:

- El mito de la gerencia: El líder influye en otros para que lo sigan, el gerente se enfoca en mantener los sistemas y los procesos
- El mito de “caer bien”: Caer bien, no es lo mismo que liderar
- El mito del empresario: Los emprendedores son hábiles para ver y aprovechar oportunidades, pero eso no les asegura tener influencia a largo plazo.
- El mito del conocimiento: Saber qué hacer no es lo mismo que influenciar a otros para hacerlo. Se requiere otro tipo de habilidades para ello
- El mito del pionero: Puedes llegar primero, pero si nadie te sigue, no eres un líder.
- El mito de la posición: «No es la posición lo que hace al líder, es el líder quien hace la posición». – Stanley Huffy

El liderazgo es descrito como la capacidad de influir en los demás, reconociendo que el liderazgo busca el bien común por encima del bien particular.


Momentos de reflexión:

- Para liderar a los demás, hay que iniciar liderándonos a nosotros mismos»
- Profundizar en el autoconocimiento nos permite interiorizar y adquirir una noción de nuestro “yo”»
- «Primero personas y luego procesos gracias a las personas el proceso puede ser exitoso»

Recomendaciones para el autoliderazgo:

- Cumplir mis promesas.
- Cuidar lo que pienso, lo que digo y lo que hago.
- Reconozco mis habilidades y ayudo a los demás
- Reconozco mis debilidades y trabajo para superarlas

**Excelencia y Servicio a la Comunidad**

	<b>SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>CÓDIGO</b>	
		1222-09.01	
	<b>FORMATO PARA INFORME DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN</b>	<b>Versión</b>	1.0
		<b>Página</b>	2 de 2

- Tengo un propósito de vida y me preparo para ello



E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS  
NIT 846.000.471 - 5

Código: SGC-PR-02-F4

Versión: 2

Fecha Elaboración: 19/04/2024

Página 1 de 1

REGISTRO DE ASISTENCIA

FECHA	25 de marzo de 2025	HORA	08:00pm
OBJETIVO O TEMA	Capacitación: Características del liderazgo "liderando equipo por primera vez"		
FACILITADOR INTERNO	NOMBRE:	Edwin Andrés Lucero Guaya.	
EXTERNO	FIRMA:		

ASISTENTES

FAVOR ESCRIBIR LOS DATOS CON LETRA LEGIBLE Y EN TINTA

No.	NOMBRE COMPLETO	CEDULA	CARGO Y/O PROFESION	PROCESO	FIRMA
1	Julisath Aristizabal	1233189756	Coord	6- Inform	
2	Marolira Cuaron	41-11665	Externera	PYM-PSI	
3	Geannny R Arroyo	95344682	Coord. Health		
4	Erika Burban Bonis	1004728251	Coord -	Famacia	
5	Nuli Vanessa Chuga Molino	1126453908	Coordinadora	RxL3	
6	Yessica Andrea Pantano	1123330514	Coordinadora	urg-hosp	
7	Nelly Guvina	41120213	Coordinad.	TS SIAU	
8	Vanessa Montalvo	10050870	RUC	RUC	
9	Jovida Elizabeth Ortiz R.	59.311.857	Coordinadora	Dir. Salud Publica	
10	LIBDAEY LINDORFO OSPINA	1126453953	Coordinadora	Laboratorio	
11	Nivia Romero FARRA.	55.195.386	Coord.-S.M	C. Externa	
12	Arcely Arcely G	41-117841	J.O.C.L	C. Interno	
13	Andrea Guerra	1007081352	coord.	G.Docum -	
14	Jimmy Banauides	1126453957	Facturacion	Financiam	
15	Felipe Jaramillo G	1126451415	Coordinador	Mantenimien	
16	Juan Fedy Rivas T	1126453090	Prof. Planeacion	Planeacion	
17	Oscais Humberto Pasque	1126455439	Coord	Comunica	
18	Levis Hernandez	108631453	PPE	PPE	
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					