	<b>E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS</b> <b>NIT 846.000.471 – 5</b>	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 1
	<b>INFORME DE ANALISIS DE EVALUACION DE DESEMPEÑO</b> <b>2024</b>	Fecha Elaboración: 27/07/2023
		Página 1 de 6

## INFORME DE ANALISIS DE EVALUACION DE DESEMPEÑO AÑO 2024


**FEBRERO 2025**

***Excelencia y Servicio a la Comunidad***

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532

www.hospitalhormiga.gov.co - Email:

[recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co](mailto:recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co)

	<b>E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS</b> <b>NIT 846.000.471 – 5</b>	Código: SGC-PR-02-F6
	<b>INFORME DE ANALISIS DE EVALUACION DE DESEMPEÑO</b> 2024	Versión: 1 Fecha Elaboración: 27/07/2023 Página 2 de 6

## INTRODUCCION

La E.S.E Hospital Sagrado Corazón de Jesús está comprometida con el mejoramiento continuo y la prestación de un servicio efectivo, por lo que dentro de sus prácticas de Talento Humano ha establecido la evaluación de los servidores de carrera, a través del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral definido por la CNSC, mediante el Acuerdo 565 de 2016.

La Evaluación del Desempeño Laboral es una herramienta de gestión objetiva y permanente, que busca verificar y cuantifica el desempeño de los funcionarios, en el marco del propósito principal de su cargo, las funciones y responsabilidades del empleo, evidenciando así su aporte al cumplimiento de las metas del área donde se desempeñan y por consiguiente la misión institucional.

El artículo 38 de la Ley 909 de 2004 señala que el desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa deberá ser evaluado y calificado con base en parámetros previamente establecidos, cuyos instrumentos se diseñarán en función de las metas institucionales. Así mismo determina que las evaluaciones deben tenerse en cuenta entre algunos aspectos para:

1. Adquirir los derechos de carrera;
2. Ascender en la carrera;
3. Conceder becas o comisiones de estudio;
4. Otorgar incentivos económicos o de otro tipo;
5. Planificar la capacitación y la formación;
6. Determinar la permanencia en el servicio.

Así mismo el artículo 40 de la Ley ibidem determina que de acuerdo con los criterios establecidos en la ley 909 y en las directrices de la CNSC, las entidades desarrollarán sus sistemas de evaluación del desempeño y mientras desarrollan sus sistemas propios adoptaran el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral desarrollado por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

El sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral lo estableció la CNSC a través del acuerdo 617 del 10 de octubre de 2018 y el Anexo Técnico, en los cuales entre otros temas se contemplan las diferentes clases de evaluaciones y calificaciones:

En concordancia con el artículo 22 del Acuerdo 617 de 2018, la CNSC puso a disposición de las entidades el aplicativo EDL-APP, con el propósito de poder contar con un sistema de información ágil y oportuno para todos los jefes de personal, que les permita llevar un control eficiente del proceso de Evaluación de Desempeño Laboral.


El ingreso al aplicativo puede efectuarse a través de la página web de la CNSC o través del

***Excelencia y Servicio a la Comunidad***

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532

www.hospitalhormiga.gov.co - Email:

[recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co](mailto:recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co)

	<b>E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS</b> <b>NIT 846.000.471 – 5</b>	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 1
	<b>INFORME DE ANALISIS DE EVALUACION DE DESEMPEÑO</b> <b>2024</b>	Fecha Elaboración: 27/07/2023
		Página 3 de 6

siguiente enlace: <https://edl.cnsc.gov.co>

## OBJETIVO

Presentar los resultados consolidados de la evaluación del desempeño laboral de los servidores públicos de la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús, correspondiente al primer semestre del año 2024, con el fin de tener herramientas de medición insumos reales, que puedan apropiarse en las diferentes etapas de la planeación estratégica del Talento Humano, en la entidad.

## RECURSOS

Se requirieron recursos tecnológicos para la elaboración y generación del informe, adema se tiene el resultado de la evaluación del primer semestre 2024

## DESARROLLO DEL IFORME

A continuación, se presenta la tabla de Evaluación del Desempeño – EDL, vigencia primer semestre 2024:




**Comision Nacional del Servicio Civil - CNSC**  
**Sistema de Evaluación del Desempeño - EDL-APP**

**Reporte Evaluaciones por Entidad**

Periodo	Cedula Evaluado	Evaluado	Fecha Inicial	Fecha Final	Calc. Funcional	Calc. Comportal	Valor Cualitativo	Valor Total Def.	Evaluador
2024 - 2025	27355183	DORIS EUGENIA PANTOJA	01/02/2024	31/01/2025	360	0	SOBRESALIENTE	94,11	MARCELINA CUARAN
2024 - 2025	27356500	ANA EDELINA CORDOBA	01/02/2024	31/01/2025	360	0	SOBRESALIENTE	95,75	MARCELINA CUARAN
2024 - 2025	59671838	GELEN AMANDA PAZ ORTIZ	01/02/2024	31/01/2025	360	0	SOBRESALIENTE	95,36	MARCELINA CUARAN
2024 - 2025	41103695	CARMEN EMILCE CORAL	01/02/2024	31/01/2025	360	0	SOBRESALIENTE	96,39	MARCELINA CUARAN
2024 - 2025	27090029	MARITZA FERNANDA PORTILLA	01/02/2024	31/01/2025	360	0	SOBRESALIENTE	95,67	MARÍA PÉREZ SOLEDAD

**Excelencia y Servicio a la Comunidad**

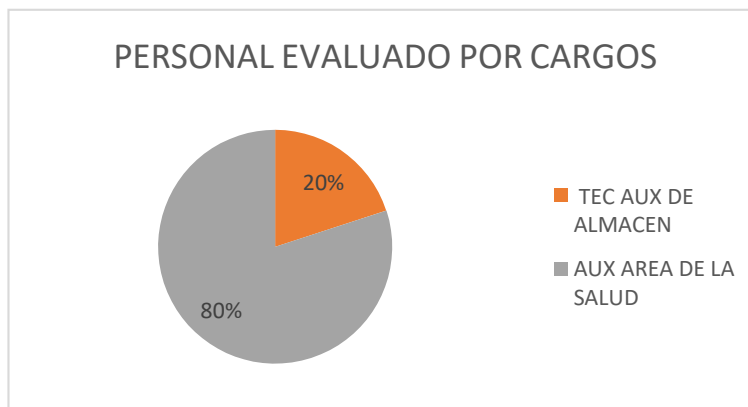
Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532  
 www.hospitalhormiga.gov.co - Email:  
[recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co](mailto:recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co)

	<b>E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS</b> <b>NIT 846.000.471 – 5</b>	Código: SGC-PR-02-F6
	INFORME DE ANALISIS DE EVALUACION DE DESEMPEÑO 2024	Versión: 1
		Fecha Elaboración: 27/07/2023
		Página 4 de 6

## ESTUDIO DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA EVALUACION DE DESEMPEÑO LABORAL

Surtido el proceso de evaluación de los servidores públicos, de la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús, para el periodo comprendido entre el 1 de febrero de 2024 y el 31 de julio de 2024, se verificó las calificaciones parciales (primer semestre) producidas y presenta el informe consolidado.

<b>PERSONAL EVALUADO POR CARGOS</b>	
TEC AUX DE ALMACEN	1
AUX AREA DE LA SALUD	4



- **Evaluados por escala de calificación:**


De las 5 personas evaluadas, para el periodo 1 de febrero 2024 al 31 de enero de 2025 (un año ) se obtuvo que todas se ubicaron en el rango de SOBRESALIENTE.

MUY ALTO	0
ALTO	0
SOBRESALIENTE	5
TOTAL	5

Siendo que la evaluación se tiene dividida en dos grupos: Compromisos Funcionales aquellos que se refieren al desempeño de sus funciones en su cargo estos representan un 85 % del total de la evaluación y los compromisos comportamentales los cuales hacen referencia al comportamiento del funcionario dentro de la institución estos son un 15 %d del total.

### **Excelencia y Servicio a la Comunidad**

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532  
[www.hospitalhormiga.gov.co](http://www.hospitalhormiga.gov.co) - Email:  
[recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co](mailto:recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co)

	<b>E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS</b> <b>NIT 846.000.471 – 5</b>	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 1
	<b>INFORME DE ANALISIS DE EVALUACION DE DESEMPEÑO</b> <b>2024</b>	Fecha Elaboración: 27/07/2023
		Página 5 de 6

En la evaluación de los compromisos Funcionales se tiene un promedio de 95.20, y en los Compromisos comportamentales siendo un máximo de 15 % se obtuvo un promedio de 14.59

## CONCLUSIONES

Los empleados de carrera evaluados en la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús correspondiente a la vigencia del año 2024 (1 de febrero al 31 de enero de 2025) muestran un desempeño laboral SOBRESALIENTE basado en su compromiso con las labores asignadas mediante conductas comportamentales acertadas para el cumplimiento de la misión de la entidad, mostrando mejoramiento continuo en los distintos periodos.


Es de señalar que en primera instancia el constructo de las competencias funcionales y comportamentales denota relevancia, lo cual se ubican al personal evaluado en el nivel SOBRESALIENTE, demostrando una correlación muy destacada en el proceso de evaluación del desempeño laboral, lo cual brindan hechos concretos en que hacer y la gestión del talento humano permitiendo alcanzar metas institucionales con efectividad dentro de los equipos de trabajo. Criterios relacionados con la responsabilidad, habilidades y aptitudes, toma de decisiones, innovación con valor estratégico en la gestión institucional de las metas.

## RECOMENDACIONES

Continuar con el cumplimiento de los tiempos establecidos para las diferentes fases de la Evaluación de Desempeño Laboral.

Elaborar estrategias para concientizar a todos los servidores públicos que laboran en la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús de la importancia de la Evaluación del desempeño de Desempeño Laboral y la injerencia que esta tiene en los diferentes procesos de la entidad su objetivo y misionalidad institucional, y de igual forma de parte del ordenador estimular a este grupo de funcionarios por su desempeño en SOBRESALIENTE.

## RESPONSABLE




**SOLEDAD PEREZ**  
Prof. Universitario del área administrativa

**Excelencia y Servicio a la Comunidad**

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532

www.hospitalhormiga.gov.co - Email:

[recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co](mailto:recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co)

	<b>E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS</b> <b>NIT 846.000.471 – 5</b>	Código: SGC-PR-02-F6
		Versión: 1
	<b>INFORME DE ANALISIS DE EVALUACION DE DESEMPEÑO</b> <b>2024</b>	Fecha Elaboración: 27/07/2023
		Página 6 de 6

***Excelencia y Servicio a la Comunidad***

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532

www.hospitalhormiga.gov.co - Email:

[recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co](mailto:recursoshumanos@hospitalhormiga.gov.co)