



**E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**  
**NIT 846.000.471 – 5**

**1100-50**

**RESOLUCION No. 323**  
**(agosto 05 de 2024)**

"Por la cual adopta la Política De Gestión Estratégica del Talento Humano en la E.S.E. Hospital Sagrado Corazón de Jesús"

**EL GERENTE DE LA E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS,**

En uso de sus atribuciones Constitucionales, legales y Reglamentarias en especial las conferidas por la Ley 100 de 1993, Ley 1438 de 2011 y Decreto 1876 de 1994 y Decreto 0104 de abril de 2012, y las conferidas mediante Decreto de Nombramiento N° 0038 del 08 de febrero de 2021, y

**CONSIDERANDO:**

Que la Presidencia de la Republica expidió el decreto 1499 del 11 de septiembre del 2017, por cual se modifica el Decreto 1083 del 2015, Decreto Único Reglamentario de Sector de Función pública, en lo relacionado con el sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 del 2015 de la modificación del sistema de Gestión.

Que según el artículo 2.2.22.3.2, el modelo integrado de planeación y gestión "MIPG" es un marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de los procesos definidos en el mapa de procesos de la ESE Hospital Sagrado Corazón de Jesús de la Hormiga, con el fin de generar resultados que atiendan los planes institucionales y resuelvan las necesidades y problemas en salud de los ciudadanos y visitantes de la región.

Que el artículo 133 de la ley 1753 de 2015, por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018 "Todos por un nuevo país", integró en un solo Sistema de Gestión los sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de la calidad, previstos en las leyes 489 de 1998 y 872 de 2003, respectivamente, el cual deberá articularse con el sistema de control interno consagrado en la Ley 87 de 1993 y en los artículos 27 al 29 de la Ley 489 de 1998.

Que a fin de reglamentar el alcance del Sistema de Gestión y su articulación con el Sistema de Control Interno, estableciendo un modelo que integre y articule los mismos determinando su campo de aplicación, se expidió el decreto 1499 de 2017.

Que para el funcionamiento del Sistema de Gestión y su articulación con el Sistema de Control Interno, se debe dar cumplimiento a lo ordenado en el artículo 2.2.22.3.1 del Decreto 1499 de 2017, adoptado en la E.S.E Hospital Sagrado Corazón de Jesús la versión actualizada del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

Que el ARTÍCULO 2.2.22.2.1. Del decreto 1499 de 2017 establece las Políticas de Gestión y Desempeño Institucional, dentro de la cual hace parte la Política De Gestión Estratégica del Talento Humano.

Que el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través de la actualización del Marco General del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, en su versión 5 de marzo de 2023, la Política De Gestión Estratégica del Talento Humano hace parte de la dimensión de Talento Humano.

***Excelencia y Servicio a la Comunidad***

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532  
www.hospitalhormiga.gov.co - Email: [gerencia@hospitalhormiga.gov.co](mailto:gerencia@hospitalhormiga.gov.co)  
La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo



**E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZON DE JESUS**  
**NIT 846.000.471 – 5**

**1100-50**

Que el Departamento Administrativo de la Función Pública, a través de la actualización del Marco General del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, en su versión 5 de marzo de 2023, se hace necesario Aprobar y Adoptar la Política De Gestión Estratégica del Talento Humano.

Por lo anteriormente expuesto;

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adoptar la Política De Gestión Estratégica del Talento Humano de la E.S.E Hospital Sagrado Corazón de Jesús.

**ARTICULO SEGUNDO:** Compromiso: la E.S.E Hospital Sagrado Corazón de Jesús se compromete a desarrollar las actividades de la Política De Gestión Estratégica del Talento Humano, las cuales serán acordes con las proyecciones contenidas en los planes de desarrollo aplicables a la entidad; exponiendo de esta manera los diferentes planes y programas; monitoreando y evaluando su desarrollo con el fin de lograr el mejoramiento continuo en la prestación de servicios de salud.

**ARTICULO TERCERO:** Publicación: Publicar La Política De Gestión Estratégica del Talento Humano en la Gestión Pública del Hospital Sagrado Corazón de Jesús en la página <http://hospitalhormiga.gov.co/>

**ARTÍCULO CUARTO:** Anexos: Forman parte integral de esta Resolución el documento de la Política De Gestión Estratégica del Talento Humano Del Hospital Sagrado Corazón de Jesús.

**ARTÍCULO QUINTO:** El presente acto administrativo rige a partir de la fecha de su suscripción y deroga todas las normas internas de la E.S.E que sean contrarias.

**ARTICULO SEXTO:** Vigencia. Esta resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en La Hormiga Municipio Valle del Guamuez – Putumayo, a los cinco (05) días del mes de agosto de dos mil veinticuatro (2024)

**CRISTIAN DANIEL AREVALO GUERRA**  
**GERENTE**  
**E.S.E HOSPITAL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS**

Funcionario/Contratista	Nombre y Apellido	Dependencia	Cargo/ Funcionario u Objeto / Obligación	Firma
Proyectó:	Soledad Pérez	Gestión Talento Humano	Prof. Univ. Área Administrativa	
Revisó.	Lizeth Burbano Z.	Gestión Jurídica	Coordinador Jurídica	
Revisó.	Jinna Isabel Alomia	Oficina de Planeación	Profesional Apoyo Talento Humano	

**Excelencia y Servicio a la Comunidad**

Dirección: Barrio la Parker vía el Rosal Celular: 3108379335 - 3182528532  
[www.hospitalhormiga.gov.co](http://www.hospitalhormiga.gov.co) - Email: [gerencia@hospitalhormiga.gov.co](mailto:gerencia@hospitalhormiga.gov.co)  
La Hormiga - Valle del Guamuez – Putumayo